RIKEN TECHNOS

リケンテクノスグループ
RIKEN TECHNOS GROUP

CSR報告書
Corporate Social Responsibility Report

2013

リケンテクノス株式会社

編集方針

リケンテクノスグループは2002年10月に「環境報告書」を、2005年よりこれを「環境経営報告書」として、環境に主眼をおいた企業としての取り組みと成果を公表してまいりました。2007年からは社会的側面を含め「CSR報告書」とし、企業の社会的責任(CSR：Corporate Social Responsibility)の観点からリケンテクノスグループの経営理念実現に向けた取り組みと成果をわかりやすく報告することを心がけています。
「CSR報告書」の第7号となる本報告書は、「新3ヵ年中期経営計画」を特集として取り上げました。経営方針である「Dimensional Change」を核としたリケンテクノスグループのこれからの取り組みについてご紹介します。

報告書の対象範囲

報告対象期間

2012年4月1日～2013年3月31日
なお、本報告書には一部2013年度の活動内容も含んでいます。

報告対象範囲（所在地は16～19ページをご覧ください）

本報告書における環境報告の対象範囲は、リケンテクノス株式会社およびそのグループ会社下記16社です。項目によってはグループ会社を含まない場合もあります。

対象グループ会社名

- 進興電線株式会社
- 株式会社協栄樹脂製作所
- カネコン商事株式会社
- リケンケミカルプロダクツ株式会社
- リケンファブロ株式会社
- リケンタイランドカンパニーリミテッド
- PT. リケンインドネシア
- 上海理研塑料有限公司
- 理研食品包装（江蘇）有限公司
- リケンU.S.A.コーポレーション
- リムテックコーポレーション
- リケンエラストマーズコーポレーション
- リケンテクノスヨーロッパB.V.
- 理元（上海）貿易有限公司
- リケンエラストマーズタイランドカンパニーリミテッド
- リケンテクノスインターナショナルコリアコーポレーション

報告対象分野

本報告書はリケンテクノス株式会社およびグループ会社の経営・社会・環境に関する取り組みを報告しています。

参考にしたガイドライン

本報告書の構成については、2012年4月環境省発行の「環境ガイドライン（2012年版）」および2007年6月環境省発行の「環境報告書ガイドライン（2007年版）」を参考に作成しました。

発行時期

2013年10月（次回発行予定　2014年10月）

発行経歴

年度	発行年月	名称
2002	2002年10月	環境報告書
2003	2003年　9月	〃
2004	2004年10月	〃
2005	2005年10月	環境経営報告書
2006	2006年10月	〃
2007	2007年10月	CSR報告書
2008	2008年10月	〃
2009	2009年10月	〃
2010	2010年10月	〃
2011	2011年10月	〃
2012	2012年10月	〃

表紙について

リケンテクノス株式会社のコーポレートマークと日本の滋賀県にあるリケンケミカルプロダクツ株式会社にて育てている薔薇の花を融合しました。
コーポレートマークは2001年の創立50周年を機に社名変更と同時に一新したもので、RIKEN TECHNOSの“R”をベースに、コア事業であるコンパウンドとフイルムのイメージを組み合わせて信頼感を表し、未来へ羽ばたくしなやかな翼の形を表現しています。
リケンテクノスグループは、持続可能な社会の実現をステークホルダーの皆様とともに考え、行動していきます。

目 次

編集方針

TOP MESSAGE IN DIALOGUE

新3ヵ年中期経営計画がスタートしました …… 4

特集

新3ヵ年中期経営計画 …… 8
重点市場「自動車」 …… 10
重点市場「医療・ヘルスケア」 …… 12
リケンファブロの製品ご紹介 …… 13

リケンテクノスグループの概要

リケンテクノスグループ概要 …… 14
国内・海外ネットワーク …… 16
製品のご紹介 …… 20
コーポレートガバナンス …… 22

社会性報告

お客様とのかかわり …… 24
株主様とのかかわり …… 27
お取引先様とのかかわり …… 28
地域のみなさまとのかかわり …… 30
従業員とのかかわり …… 34

環境報告

環境管理活動 …… 40
活動結果の概要 …… 43

有識者の意見 …… 52

編集後記 …… 53

新3ヵ年中期経営計画がスタートしました。

Dimensional Change ～グローバル、更なるスピードアップ～

2013年4月より新3ヵ年中期経営計画がスタートしました。国内外の経営環境が今まで以上のスピードと規模で変化しています。そのような状況の中、リケンテクノスは、前中期経営計画で強化された「もの造り」の力を基に、更なる発展を目指します。今回は、経営方針について新入社員にもわかりやすい言葉で清水社長にご説明いただきました。

2012年、2013年入社の皆さん

青山 嘉義

李 文斌

中西 良太

清水社長×若手社員座談会

Q 経営方針にDimensional Changeとありますが、どういうことでしょうか?

2013年入社 三重工場 コンパウンド製造二課(実習先)
青山 嘉義

A 私が社長になって最初の3年間で取り組んだことは、「もの造りの原点」に立ち返り、「きちんと開発し、しっかり造り、ちゃんと売る」ということでした。この3年間で、まだまだ反省すべき点はいっぱいあるけれど、「もの造り」の強さは備わってきた。そこで、これからの3年間は、個々の動きからもっと広がった面での動きが必要だと感じたのです。そこにスピード感が加わる事で、次元を変えた取り組みとなる、それが「Dimensional Change」です。

Q 「グローバル」というキーワードもありますが、具体的にはどういうステップを考えていらっしゃいますか?

2013年入社 埼玉工場 コンパウンド製造課(実習先)
李 文斌

A 「もの造り」については、リケンテクノスグループの高機能で安定した品質の製品を、世界中のどこにでも提供できるようにすることですね。市場については、ありがたいことにお客様より進出を要望されている地域もあります。まだまだ当社が未開拓の地域もあるので、そこを攻めていきます。私自身も、中南米など様々な市場を視察していくつもりです。

Q 最終年度の売上目標が1,000億円です。僕も達成できるよう頑張りますので、社員にも還元してください。よろしくお願いいたします!

2012年入社 研究開発センター 第1開発室 第1グループ
中西 良太

A われわれのような中堅加工メーカーとしては、大きな目標金額です。社員にはもちろんのこと、様々なかたちで社会全体に還元し続けていきます。企業活動には、たくさんの人が関わっていて、つまりステークホルダーのことですが、何が一番大切っていうことは言えないんですね。お客様、株主様、取引先様、社員、地域の方々、すべて大切であり、皆さんにきちんと還元できるようしていきます。ただ、心では「一番大切なのは社員ですよ」って思ってるんだけどね(笑)。

Q コンパウンドで世界No.1を目指すということですが、そのために足りていない部分はあるでしょうか。

2013年入社 三重工場 コンパウンド製造二課(実習先)
板垣 厚一郎

A 生産量でいえばコンパウンド事業は、今の全グループの1.5倍ぐらいの規模が必要です。その規模に達すれば、塩ビのコンパウンドメーカーとしてトップクラスの位置付けがしっかりできると考えています。また、さらなるグローバル化については、ヨーロッパ、アフリカ、中南米といったまだ本格進出していない地域や、アジアでも今展開している以外の地域も市場調査を行っています。そして、その地域のお客様に合わせた「もの造り」を考えていかなければと思います。

板垣 厚一郎

大山 彩葉

濱口 卓也

新経営理念「リケンテクノス ウェイ」

2011年の60周年を機に「リケンテクノス ウェイ」は策定されました。社員が様々な形で「リケンテクノス ウェイ」を意識して活動できるよう取り組みを続けています。

Q 「リケンテクノスらしさ」は、現在も、将来も変わらないものですか?

2012年入社 研究開発センター 第1開発室 第1グループ
大山 彩葉

A 「リケンテクノスらしさ」は、連綿と受け継がれ、将来にわたって脈々と流れていくものだと思っています。「リケンテクノスらしさ」は、「ベンチャー精神、チャレンジ精神」、そして「お互いの信頼感」です。この「リケンテクノスらしさ」は、「リケンテクノス ウェイ」にも表されており、だいぶ社員にも浸透しつつあります。

TOP MESSAGE

今回は、新入社員を中心とした若手社員との座談会を半日以上かけて行いました。様々な疑問を直接私にぶつけることで、当社の将来について真剣に考えることができたと思います。現場実習に戻っても、今回の座談会のことを日々の業務に活かし、若い力でDimensional Changeを起こしてくれることを期待しています。
この座談会については、当報告書のほぼ全ページにわたり記載しております。Q&A方式の記事にした理由は、読者の皆様に当社についてよりわかりやすく知っていただくためです。引き続き、リケンテクノスグループの全社員は一体となり、部門を越えスピードを上げて課題に取り組んでまいります。

Q 私も是非、積極的に色々なことにチャンレジしたいと思っているのですが、自分の提案を受け入れてもらえる環境というのはあるのですか?

2013年入社 埼玉工場 フイルム製造二課(実習先)
濱口 卓也

A 素晴らしい心意気ですね。はい、チャレンジできる制度があります。「リケンテクノス ウェイ」を実践する手助けとなるよう4つの制度を昨年設けました。会社に「ぜひ自分の提案を認めてください!」って提案できるのは、「チャレンジプロジェクト」制度です。経営陣へプレゼンして、承認されれば必要な予算もつきます。今は第1号案件が進行中です。皆さんも是非活用してください。

2013年7月 リケンテクノス株式会社 本社にて

リケンテクノス株式会社
代表取締役社長
清水 浩

「リケンテクノス ウェイ」浸透・実践のための４つの制度

「常に挑戦し成長する」を実践するための、やる気のある社員は誰でも挑戦できる**チャレンジプロジェクト**

「大事に聴いて本気で話す」を実践するための、経営者と対話をする**ワクワク座談会**

「共に解決し共に喜ぶ」を実践するための、**提案制度**

「信頼しあい貢献しあう」を実践するための、感謝の気持ちを表す**サンキューカード**

リケンテクノス ウェイ

ミッション（会社の使命・存在意義を表します。）

私たちは科学の力で 豊かさ、安心、快適を創り出す
チャレンジメーカーです
独創的で卓越した
樹脂素材の配合加工技術で
企業と人と社会に 新たな価値と喜びを提供し続けます

コア・バリュー（基本的価値観を表します。）

信頼しあい貢献しあう
新しい価値を生み出す
常に挑戦し成長する
仕事を楽しみワクワクする
共に解決し共に喜ぶ

経営の基本方針

私たちは「チャレンジメーカー」です。
「リケンテクノス ウェイ」を基盤とし、技術を柱に、技術本部・製造本部・営業本部が三位一体となった取り組みを推進します。具体的には、高い加工技術を活かした高付加価値の事業体質づくりを目指し、一層のグローバル戦略を推し進めます。リケンテクノスグループが造る、高品質で、高機能な製品を、世界のより多くの顧客に提供することを目指します。常識にとらわれず挑戦することが、私たち「チャレンジメーカー」としての使命です。

リケンテクノス株式会社　取締役、および監査役

環境に関する経営方針

適切な化学物質管理

リケンテクノスグループは、化学物質管理に関する諸法規・諸規制を遵守しています。また、自ら基準や目標を定め、より高いレベルでの環境管理を行っています。

環境負荷の低減

環境に配慮した製品開発や生産からお客様にお届けするまでのあらゆる場面で、環境負荷低減を目的にした取り組みを行い、廃棄物や二酸化炭素排出量の削減など地球環境保全への貢献を目指しております。

情報開示

リケンテクノスグループのこうした取り組み状況と成果を積極的に開示し、ステークホルダー、特に生産拠点のある地域住民の皆様からご理解を得るべく努力してまいります。

リケンテクノスグループCSR報告書

本報告書はリケンテクノスグループの理念実現と社会的責任に対する様々な取り組みとその成果をまとめたものです。
本報告書を通じて当社グループの取り組みをご理解いただくとともに、忌憚のないご意見をお寄せいただきますようお願いいたします。

特集 新3ヵ年中期経営計画

経営方針である「Dimensional Change」とは、「次元を変えた取り組みを行う」ということです。
すべてにおいて、今までの枠にとらわれず挑戦していきます。
新3ヵ年中期経営計画のシンボルマークは、
「個々の点から線へ、そして面となり、スピードを上げてひとつの未来へ向かっていく」という様を表現しています。

リケンテクノスグループの強み

- **技術**
  樹脂の配合・加工に関する高い技術力と対応力
- **製造**
  世界同一品質によるグローバル供給力
- **事業**
  特定分野で業界トップの事業が多数
  M&Aなどによる事業拡大
- **人材**
  多能工化が除々に浸透化
  真面目で、真摯

強化すべき事業領域

- コンパウンド事業の拡大と世界NO.1の地位とグローバルネットワークの確立
- フイルムの海外生産検討、市場との接点拡充
- 最重点市場（自動車、医療）への組織的集中
- 食品包材事業の統合シナジー効果の極大化とマーケットリーダーとしての地位強化
- BCPの高度化
- コンプライアンス体制のさらなる強化

リケンテクノスグループの「強み」に
強化すべき事業領域を加え、
中期経営計画の主要課題に
取り組んでいきます。

経営ビジョン

リケンテクノス ウェイ

私たちは科学の力で 豊かさ、
安心、快適を創り出す
チャレンジメーカーです
独創的で卓越した
樹脂素材の配合加工技術で
企業と人と社会に 新たな価値と
喜びを提供し続けます

経営方針

Dimensional Change

～グローバル、更なるスピードアップ～
国内外の経営環境が変化する中で、
技術・製造・営業が一体となり、
真のグローバル展開をはかる

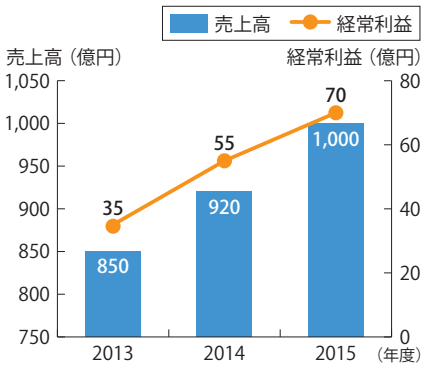
Dimensional Change
次元を変えた取り組みを行う

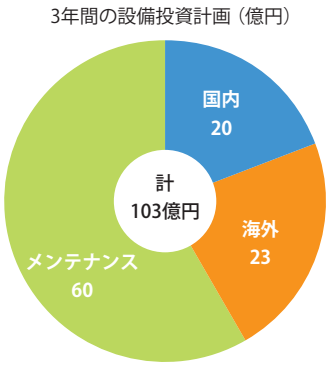
主要課題

1. コンパウンド事業の更なるグローバル展開
2. フイルム事業の抜本的な立て直し
3. ソリューション事業の事業化実現
4. 最適な営業推進体制の構築
5. 徹底した人材育成

計数目標

連結売上高	1,000億円
連結営業利益	70億円
連結経常利益	70億円
連結当期純利益	40億円
新規設備投資	43億円



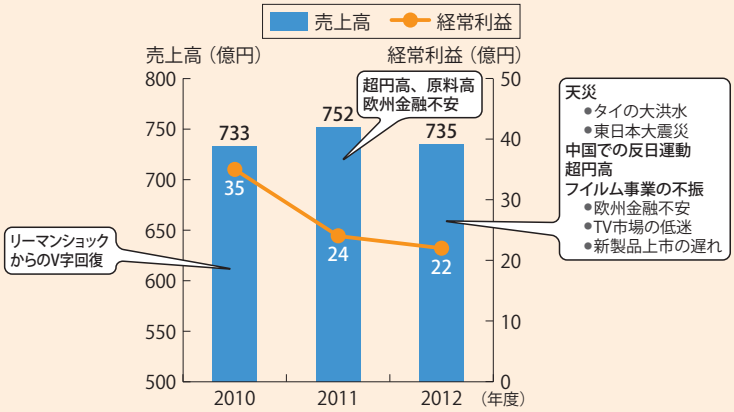


リケンテクノスグループは、2013年4月より新3ヵ年中期経営計画を開始しました。
前中期経営計画で強化した「もの造りの力」をベースに更なるグローバルな展開に取り組みます。

前中期経営計画（2010年4月～2013年3月）の総括

計数目標と実績

	売上高	経常利益
目標	800億円	50億円
前期実績	735億円	22億円



主要テーマ別の施策と成果

① 体質の改善
- 新経営理念「リケンテクノス ウェイ」を策定し、社員への浸透をはかりました。
- 基幹システムの再構築に着手しました。

② 高機能製品事業の拡大
- 形状にとらわれない製品事業を立上げ、社内ベンチャーとしての新事業部をスタートさせました。
- 高機能フイルムの拡販を行いました。

③ 高収益化に向けた改革
- ゼオン化成のコンパウンド事業（パウダースラッシュコンパウンドを除く）の譲渡を受け、コンパウンド生産体制の最適化を実施しました。
- フイルム生産ラインの集約化を行いました。
- リケンファブロでの事業展開を2012年10月よりスタートいたしました。

④ 全事業のグローバル化
- 上海理研塑料有限公司、PT. リケンインドネシアの生産ライン増設を行いました。
- タイ国にエラストマー生産工場を持つリケンエラストマーズタイランドカンパニーリミテッドを設立しました。
- フイルムの海外生産検討を開始しました。

教えて! 清水社長

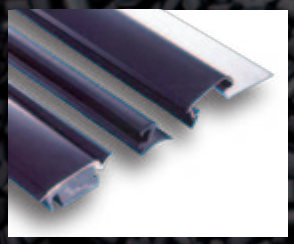
Q 中期経営計画にありました**「ソリューション事業」について詳しく教えてください。**

A 当社はフイルムやコンパウンドなど「製品の形状」が決まったものを売ってきています。ソリューション事業は発想を変え、形状を問わず、また商売のやり方も問わず、**お客様からの要求をしっかりとらえ、サービスを中心に事業を展開していこう**というビジネスです。
例えば、表面の改質剤を中心にやろうとした際、塗り方といった方法も指導しないと製品の機能が発揮できない場合がある。そういうことも含めてサービスしていくといったことも考えているわけです。

2013年入社 三重工場 コンパウンド製造二課（実習先）
板垣（いたがき） 厚一郎（こういちろう）

重点市場 自動車

01 モール
エラストマー
軽量でリサイクル性に優れ、国内全自動車メーカーで実績があります。

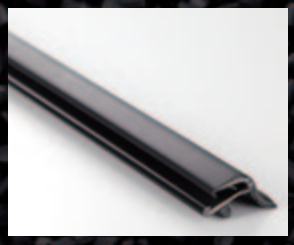


02 グラスランチャンネル
エラストマー
ゴム代替で軽量化できます。

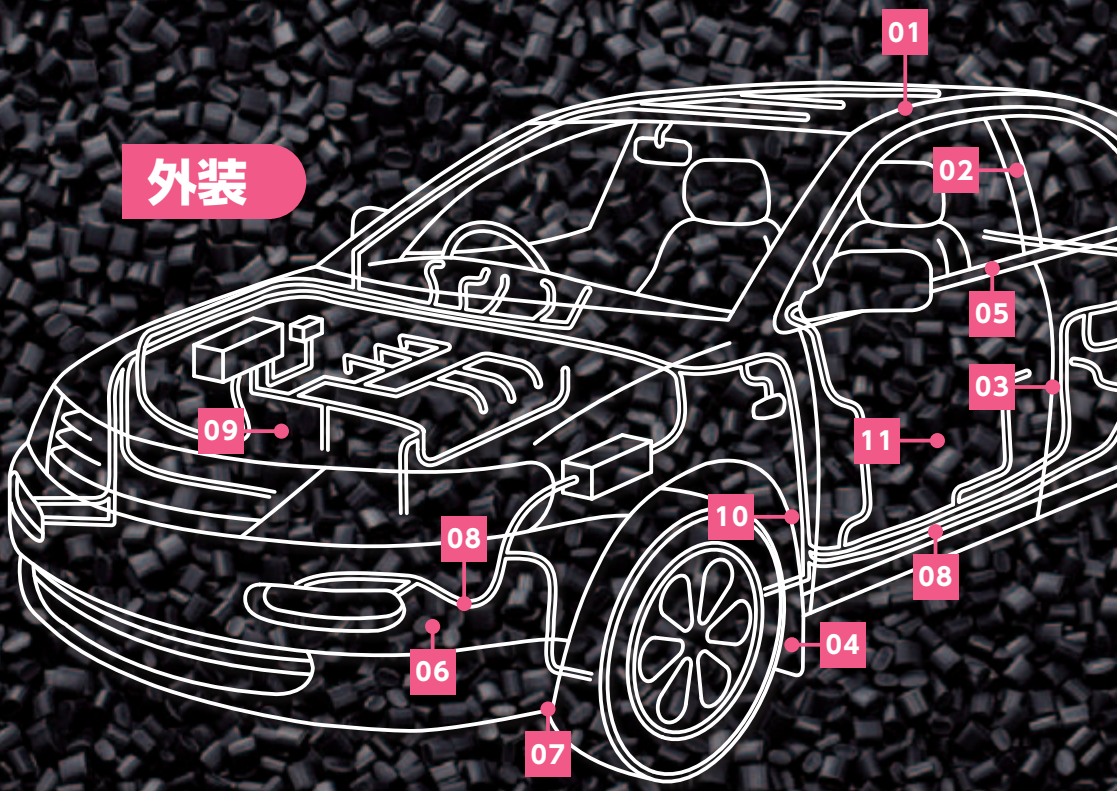
03 オール樹脂トリム
エラストマー
軽量かつ優れたシール性を発現します。

04 マッドガード
エラストマー
塗装時の、前処理工程が不要です。

05 モール用フイルム
加飾フイルム
金属調の美しい仕上げです。



外装



06 ブーツ
エラストマー
耐久性に優れ、軽量化・リサイクルが実現できます。

07 整流板(ストレーキ/タイヤ前部、エンジンルーム内)
エラストマー
燃費向上のための部品です。低温衝撃性、耐久性に優れ、メタリック色などもご提供できます。

08 ワイヤーハーネス
塩ビ
低温柔軟性、加熱変形性、耐摩耗性に優れています。

09 充電ケーブル
エラストマー
低温柔軟性、耐候性、加熱変形性、圧縮永久歪みに優れています。

10 グロメット
エラストマー
メタルレスで軽量化でき、カラーリングも容易です。

新3ヵ年中期経営計画における重点市場は、自動車、医療・ヘルスケアです。それぞれの市場で現在使われている当社の製品の一端をご紹介いたします。
当社の技術の特徴は、それぞれのお客様ごとに仕様をカスタマイズし、用途に合わせた性能を付与できる点です。

素材の特徴

エラストマー　ゴムのような弾性を持つプラスチックです。塩ビより軽く、軽量化に役立ちます。

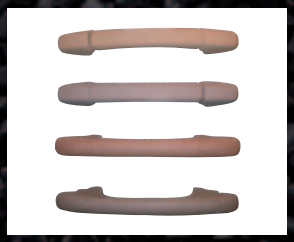
塩ビ　身近で広く一般的に使われているプラスチックです。塩(半分以上です)と石油でできています。

その他　フイルム製品は、様々な素材によるフイルムを提供しています。性能はもちろんのこと、多彩な質感の表現をご提供します。フイルム、コンパウンド製品以外にも様々な製品をご提供しています。

アシストグリップ(グラブレール) 12

エラストマー　塩ビ

クッション性、耐油性、耐摩耗性に優れます。



シートベルトカバー 13

エラストマー　塩ビ

風合いと柔軟性に優れ、各色対応可能です。

エアバッグ用ケーブル 14

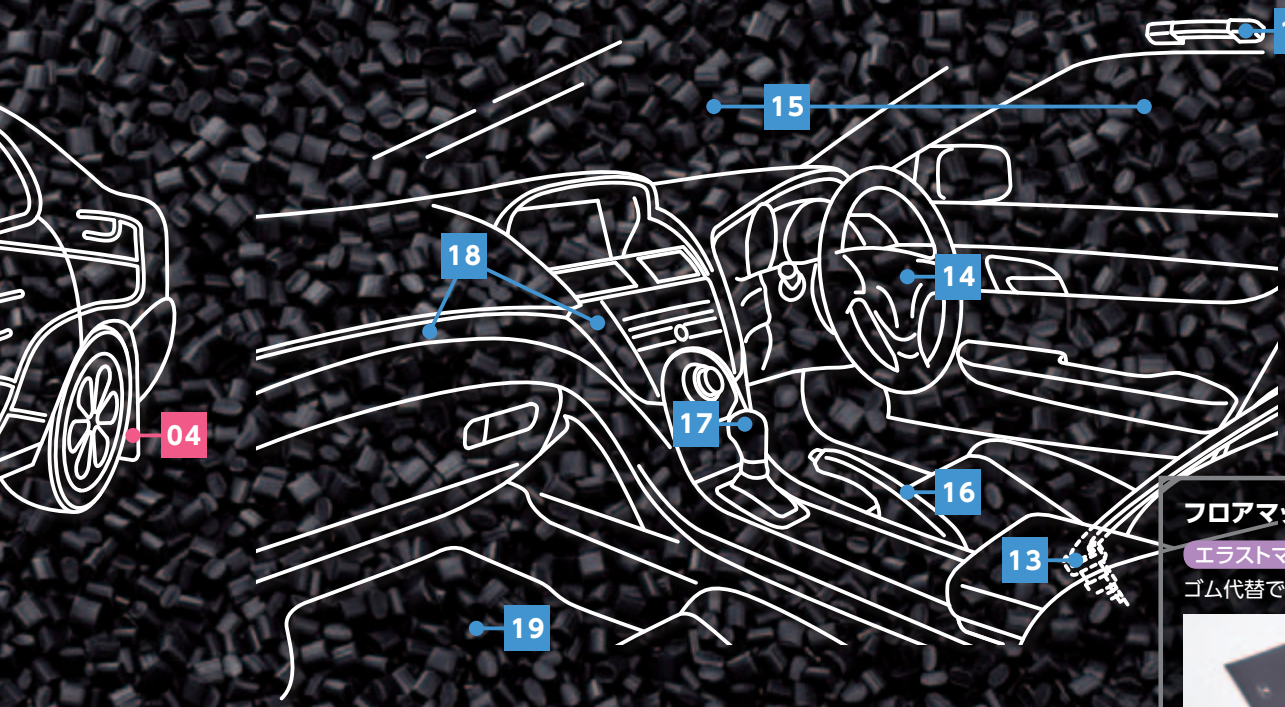
フレキシブルフラットケーブル

車載用途に要求される、高い耐湿熱性、耐久性を満たします。

ガラス用フイルム 15

RIVEX®

窓ガラスに貼ることで、熱線カット、飛散防止など様々な機能を付与できます。



内装

フロアマット 19

エラストマー

ゴム代替で軽量化できます。

鉄板補修パテ 11

パテ

紫外線硬化タイプで、補修作業時間を大幅短縮できます。BASFジャパンとの協働開発品です。

パーキングブレーキカバー 16

エラストマー　塩ビ

クッション性、耐油性、耐摩耗性に優れます。

シフトノブ 17

エラストマー

木のぬくもり、シルクの肌触り、革の柔らかさを提供します。

内装パネル 18

加飾フイルム

各種表面テクスチャーにより豊かな質感を提供します。

重点市場

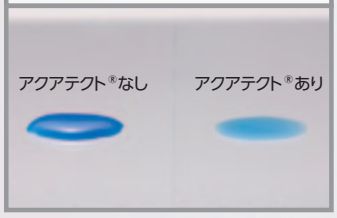
医療・ヘルスケア

01 血液バッグ
塩ビ
局方規格に対応し、長年の実績があります。

02 輸液チューブ
塩ビ
医療用自主規格に対応し、長年の実績があります。

03 シリンジガスケット
エラストマー
低速摺動抵抗に優れ、脈動が起きにくいです。

04 アクアテクト®
高機能フィルム
親水性に優れ、液体がダマにならず広がります。汚れも拭きとりやすいです。



05 医療用ゴム栓
エラストマー
耐液漏れ性に優れ、加硫ゴム代替に使用できます。

06 パッキン
エラストマー
密封性に優れ、硬度の調整も可能です。

07 透明チューブ
エラストマー
硬さ60A～90Aまでの製品を取りそろえ、耐キンク性にも優れます。

08 真空採血管用栓
エラストマー
ガスバリア性に優れています。

リケンファブロの製品ご紹介

リケンテクノスは、2012年10月1日に三井化学ファブロ株式会社の全株式を取得し、食品包材事業を同社に集約の上、「リケンファブロ株式会社」として新たにスタートさせました。リケンファブロは、塩ビラップの「リケンラップ」と「ハイラップ」の2つのトップブランドを擁し、塩ビラップ市場のリーディングカンパニーとして、より良い品質、安全、安心を提供することに努めてまいります。

食品包装材料

リケンラップ®

40年以上の歴史を持つ定番商品です。容器にぴったり密着し、汁物もこぼれません。電子レンジにも安心して使えます。

リケンビッグラップ®

たっぷり500m巻き、250m巻きの商品です。

リケンラップ たっぷり®

たっぷり使える100m巻き、50m巻きの商品です。

フォーラップ®

耐熱温度が180℃と、特に油分を含んだ食品の電子レンジ使用に強いラップです。また、酸素の透過性に優れ、野菜を新鮮に保ちます。

フォーレッシュ®

炭酸ガス透過性に優れ、野菜や果実をみずみずしく保ちます。

クッキングシート

両面使えます。蒸気を適度に通し、油・うまみを逃しません。オーブン・電子レンジ・蒸し料理に最適です。

ハイラップ®

電子レンジからフリージングまでプロに選ばれる確かな品質。様々なサイズを取り揃えています。

クッキングペーパー プロ

油が広がらないポイント吸収。すばやく油・だし・スープがこせます。

リケンラップ®業務用

ハンド用、自動包装機用があります。青果・惣菜・肉魚など幅広い用途に対応しています。

ぴったりとめ手®

手にはめて引っ張るだけで手首までぴったりフィット。破れにくく丈夫です。

ハイホイル

クッキングに欠かせないアルミホイル。スリム幅からワイド幅まで豊富なラインナップを取り揃えています。

散らカラ～ズ®

カラスには中身が見えない黄色い半透明のゴミ袋です。

リケンテクノスグループ概要

会社概要（2013年3月31日現在）

社　　名	リケンテクノス株式会社
設立年月日	1951年(昭和26年)3月30日
資　本　金	85億14百万円
代表取締役	清水　浩
従業員数	725名
本社所在地	東京都中央区日本橋本町三丁目11番5号

事業内容

リケンテクノスは塩化ビニル樹脂コンパウンドの商業生産とその販売を目的に「理研ビニル工業株式会社」として1951年に設立されました。
2001年の創業50周年を機に社名を理研ビニル工業株式会社から「リケンテクノス株式会社」(RIKEN TECHNOSは、“RIKEN” “TECHNOLOGY” “SUPPLIER” を統合した名称) に変更しました。

創業以来培われてきた合成樹脂加工に係わる総合的な技術をベースに「コンパウンド事業」「フイルム事業」「食品包材事業」の3事業を柱に国内外で事業を展開しています。新経営理念「リケンテクノス ウェイ」のもと、「科学の力のチャレンジメーカー」として、多様化・高度化するお客様や社会のニーズに適合した、高品質な製品・技術を提供しています。

コンパウンド事業

コンパウンドとは、ベースの樹脂に添加剤を何種類か混ぜ合わせ、新しい性質を持たせた複合材料で、主に押出成形や射出成形に使われる素材です。

● 主要製品

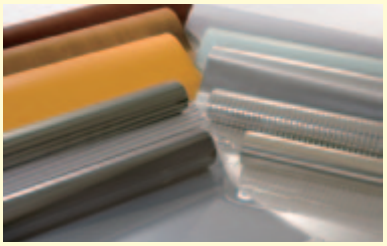
塩化ビニルコンパウンド、熱可塑性エラストマー、導電性コンパウンド、制電性コンパウンド、バイオマスコンパウンドなど

フイルム事業

配合した樹脂の特性に適した製法で高品質のフイルム製膜を行っています。また、複数のフイルムを貼り合わせたり、表面に機能性塗料をコートすることによって意匠性や機能性を付与したフイルム製品を製造しています。

● 主要製品

建築内装用化粧シート、鋼鈑用フイルム、ポリエステル樹脂系フイルム、IRカットフイルム、ガラス装飾フイルム、光学用フイルムなど



食品包材事業

日本で初めて塩化ビニル樹脂のラップを開発したパイオニアとして、家庭用から業務用まで、食品包材用ラップの品質・性能を追求するとともに、食品や自動包装機などに適したラップを開発し、製造しています。

● 主要製品

塩化ビニルラップ、オレフィン系ラップなど

業績

前期連結会計年度（2012年4月1日から2013年3月31日まで）における当社グループの経営環境は、総じて停滞色を強め、減収減益となりました。2013年4月からは、新3ヵ年中期経営計画のもと、グループ一丸となり従来以上のスピードをもって課題に取り組んでまいります。

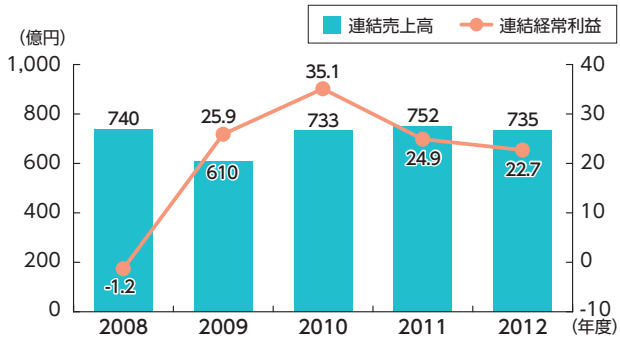
※業績についての詳細は、当社ホームページの「財務・IR」のページをご覧ください。

2012年度 業績

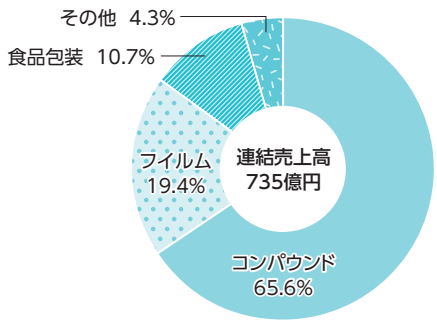
（単位:億円）

	連結	個別
売上高	735	453
営業利益	18.8	6.9
経常利益	22.7	14.6
当期純利益	13.5	7.3

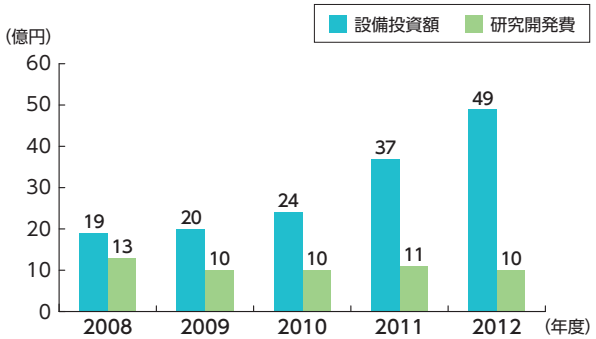
業績の推移【連結】



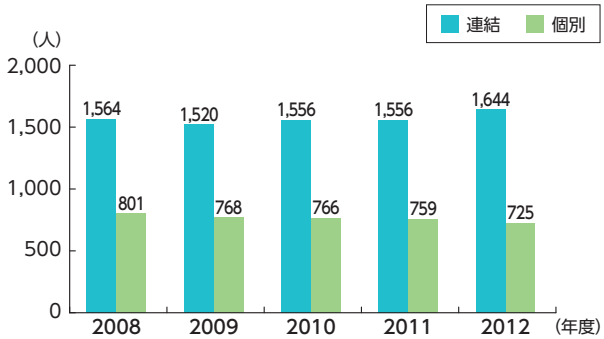
セグメント別連結売上高構成比



設備投資額および研究開発費の推移【連結】



従業員の推移



教えて! 清水社長

Q リケンテクノスは理化学研究所の流れを汲みますが、**「リケン」といえば「リケンテクノス」と思い浮かぶ方はとても少ないです。**もっと当社を知ってもらうためにはどうしていけばいいでしょうか。

A それにはやはり1,000億円を達成することかと（笑）。**やはり業績を高めることがブランド力を強くすることだと思います。**
もちろんその他にもいろいろ手段は考えないといけない。たとえば私がテレビに出たり、コマーシャルや、新聞・雑誌に取り上げてもらったり。コマーシャルは、多くの方に見てもらうということが大切なんですが、むしろ社員の家族の方にも見てもらうことも大事だと思っています。自分たちの仕事について知ってもらう、それは社員のモチベーションにもつながると思いますので、これは継続していきたいですね。

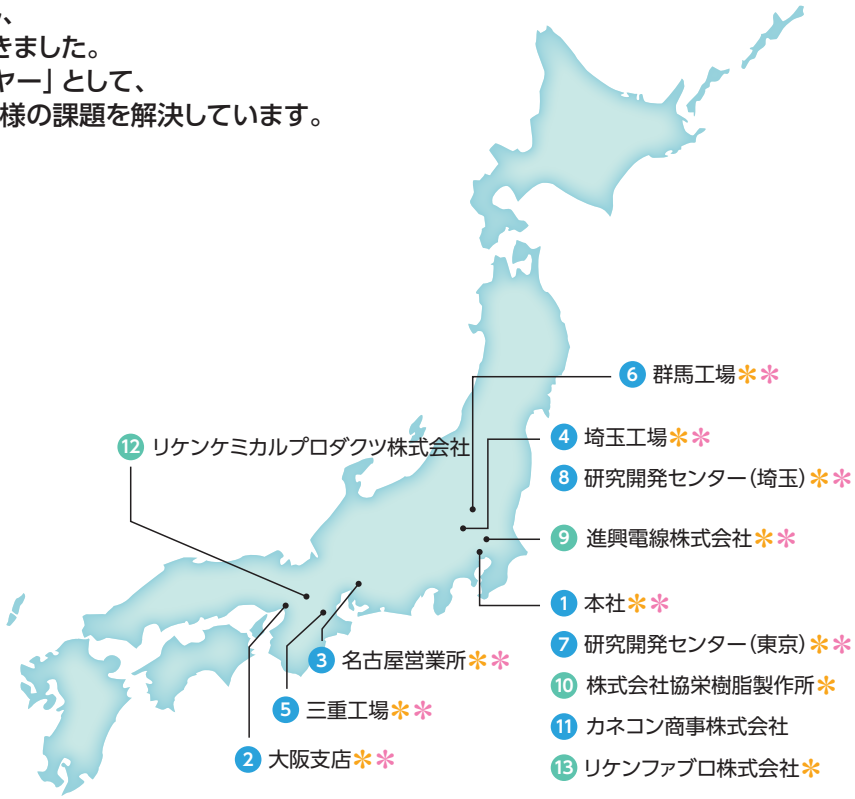
2013年入社 三重工場 コンパウンド製造一課（実習先）
廣瀬（ひろせ） 嵩人（たかと）

国内・海外ネットワーク

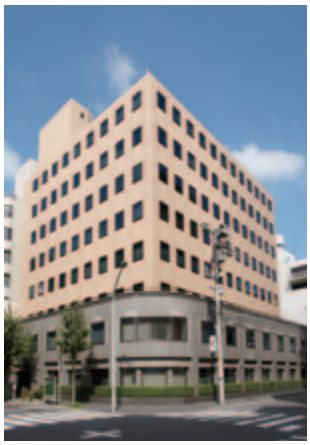
リケンテクノスグループは、リケンテクノスおよび関係会社16社で構成されています。
創業以来、積極的に国内外市場を開拓し、
リケンテクノスブランドの浸透に努めてきました。
「マテリアル・ソリューション・サプライヤー」として、
国内外拠点の連携により、総合的にお客様の課題を解決しています。

国内

●製造会社　●販売会社
＊ISO9001認証取得　＊ISO14001認証取得



リケンテクノス株式会社事業所および国内関係会社


❶本社

❹埼玉工場

❽研究開発センター（埼玉）

⓫カネコン商事株式会社

❺三重工場

❾進興電線株式会社

⓬リケンケミカルプロダクツ株式会社

❷大阪支店

❻群馬工場

⓾株式会社協栄樹脂製作所

⓭リケンファブロ株式会社

❸名古屋営業所

❼研究開発センター（東京）

リケンテクノス株式会社事業所	主な業務内容	所在地
❶ 本社	本社機構、コンパウンド・フイルムの営業	東京都中央区
❷ 大阪支店	コンパウンド・フイルムの営業	大阪府大阪市
❸ 名古屋営業所	コンパウンドの営業	愛知県名古屋市
❹ 埼玉工場	コンパウンド・フイルムの製造	埼玉県深谷市
❺ 三重工場	コンパウンド・フイルムの製造	三重県亀山市
❻ 群馬工場	クリーン環境下での高機能フイルムの製造	群馬県太田市
❼ 研究開発センター(東京)	コンパウンドの研究開発および国内外拠点の技術的サポート	東京都大田区
❽ 研究開発センター(埼玉)	フイルムの研究開発および国内外拠点の技術的サポート	埼玉県深谷市

国内関係会社	主な業務内容	所在地	資本金	出資比率
❾ 進興電線株式会社	電線の製造・販売	埼玉県入間市	4,800万円	100%
❿ 株式会社協栄樹脂製作所	合成樹脂製品の成型加工および製品の販売	東京都中央区	2,400万円	100%
⓫ カネコン商事株式会社	合成樹脂加工品販売	東京都中央区	1,000万円	100%
⓬ リケンケミカルプロダクツ株式会社	コンパウンドの製造・販売	滋賀県湖南市	3億円	100%
⓭ リケンファブロ株式会社	食品包装用フイルムの製造・販売、日用品雑貨の製造・販売	東京都千代田区	2億円	100%

国内関係会社は本社所在地のみを表示しています。

教えて! 清水社長

Q 現在三重工場で実習をさせていただいていますが、**三重工場は当社のマザー工場のひとつと言われながらも、タイやインドネシアの現地法人と比べると、随分利益率が低いです**。国内でベースを守っていて、海外で利益を追求していくスタンスをどう思われますか。

A やはり三重工場は、言われたようにマザー工場ですから、現状の結果には全く満足していません。現状から脱却するには、やはり”Dimensional Change”が必要だと思います。
海外と日本では、生産コストが決定的に違います。そのため、日本では利益が出にくいわけですが、まだまだ国内でもやるべきことは「無駄の排除」など、たくさんあると思います。**「現状のままでは許さない!」と清水が言っていたと伝えてください**(笑)。

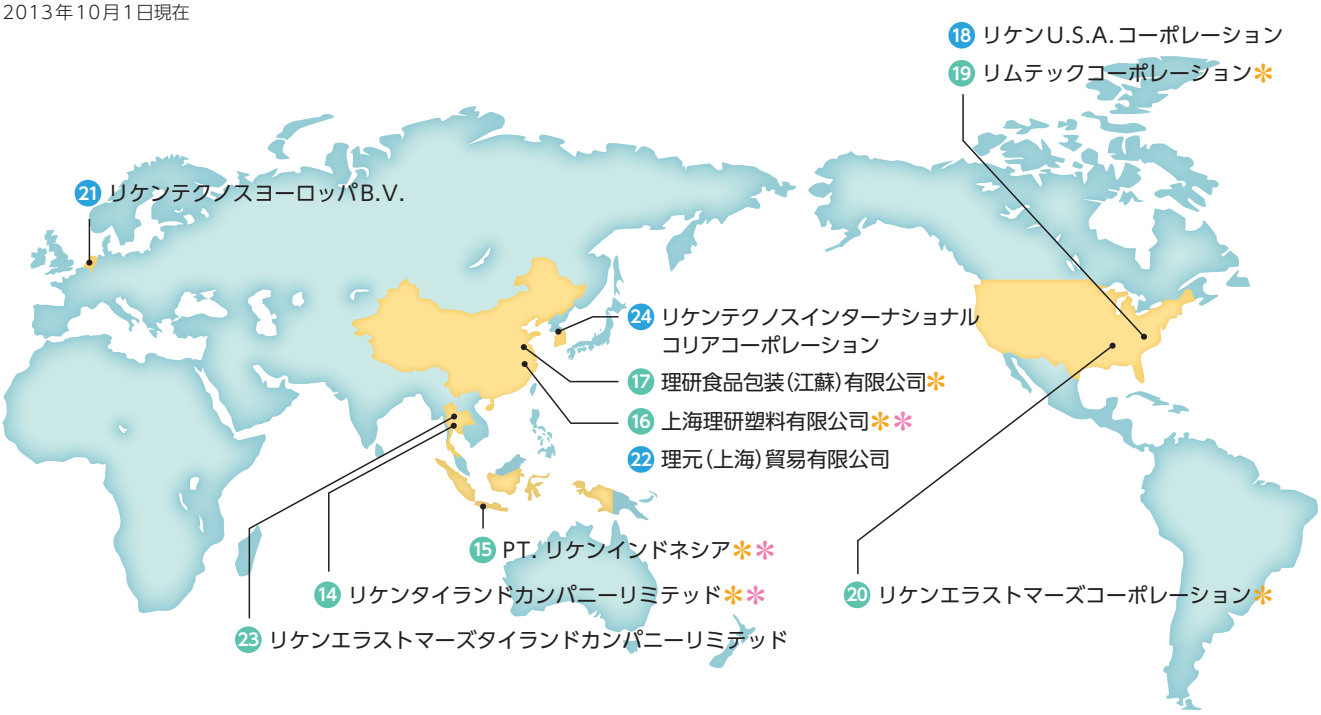
2013年入社 三重工場 コンパウンド製造二課(実習先)
青山(あおやま) 嘉義(よしみつ)

海外には11社の関係会社があり、世界中に高い品質のリケンテクノス製品をお届けしています。

海外

●製造会社　●販売会社
＊ISO9001認証取得　＊ISO14001認証取得

2013年10月1日現在



海外関係会社

⑭リケンタイランドカンパニーリミテッド

⑮PT.リケンインドネシア

⑯上海理研塑料有限公司

⑰理研食品包装(江蘇)有限公司

⑱リケンU.S.A. コーポレーション

⑲リムテックコーポレーション

⑳リケンエラストマーズコーポレーション

㉑リケンテクノスヨーロッパB.V.

㉒理元(上海)貿易有限公司

㉓リケンエラストマーズタイランド
カンパニーリミテッド

㉔リケンテクノスインターナショナル
コリアコーポレーション

海外関係会社	主な業務内容	所在地	資本金	出費比率
⑭ リケンタイランドカンパニーリミテッド	コンパウンドの製造・販売	PATHUMTHANI THAILAND	1億2,000万タイバーツ	40%
⑮ PT. リケンインドネシア	コンパウンドの製造・販売	WEST JAVA, INDONESIA	1,000万米ドル	62%
⑯ 上海理研塑料有限公司	コンパウンドの製造・販売	上海市 中華人民共和国	750万米ドル	70%
⑰ 理研食品包装(江蘇)有限公司	食品包装用フイルムの製造・販売	江蘇省 中華人民共和国	1,350万米ドル	91%
⑱ リケンU.S.A.コーポレーション	機能性フイルム製品の仕入・販売	New Jersey, U.S.A.	390万米ドル	100%
⑲ リムテックコーポレーション	コンパウンドの製造・販売	New Jersey, U.S.A.	1,000万米ドル	51%
⑳ リケンエラストマーズコーポレーション	高機能プラスチックコンパウンドの製造・販売	Kentucky, U.S.A.	1,000万米ドル	100%
㉑ リケンテクノスヨーロッパB.V.	機能性フイルム製品の仕入・販売	AMSTERDAM, THE NETHERLAND	40万ユーロ	100%
㉒ 理元(上海)貿易有限公司	プラスチック製品の卸売り・輸出入	上海市 中華人民共和国	500万人民元	100%
㉓ リケンエラストマーズタイランドカンパニーリミテッド	高機能プラスチックコンパウンドの製造・販売	AYUTTHAYA, THAILAND	3億タイバーツ	100%
㉔ リケンテクノスインターナショナルコリアコーポレーション	プラスチック製品の卸売り・輸出入	ソウル市 大韓民国	6億韓国ウォン	100%

教えて! 清水社長

Q さらなるグローバル化を目指すということですが、**まだ進出していない地域への開拓**はどのようなステップで進めていきますか?

A やはりその国の市場の半分を当社が占めることができるかどうかです。**市場の動きをきちっととらえないといけないですね**。また進出した国で、材料をどれだけ調達できるのか、コスト的にどういう状況にあるのか、それを見極めることも重要です。足りないものは当然輸入しなくてはいけませんから。**製品の販売価格とコストのバランスが取れて、利益を確保できるという判断がつけば、ゴーサインとなるというステップです**。
まずは市場の状況がどうなのか、よく確認することが何よりも大事ですね。

2013年入社 埼玉工場 コンパウンド製造課(実習先)
李 文斌(りぶんひん)

製品のご紹介

リケンテクノスグループの製品は、用途に応じて加工され、暮らしの中で活躍しています。

コンパウンド製品

● 自動車（外装モール用、内装グリップ用）

● 電線（自動車用、建築資材用、通信用、機器用）

● 電機・電子（ICキャリア、パッキン）

半導体関係の包装資材

● 建材（窓枠、ガスケット）

● 日用品（文具など）

消しゴム

● 医療・食品（チューブ、幼児玩具）

フイルム製品

- 建築内装材のための化粧フイルム
- 家電・ユニットバス向け鋼板のための化粧フイルム
- フラットケーブル用フイルム
- 光学用フイルム
- ガラス用熱線カット、飛散防止、装飾フイルム
- 自動車ガラス用フイルム
- 半導体の製造工程用フイルム
- 電子部品用フイルム
- 太陽電池用フイルム

ガラス用装飾フイルム OPTIA®

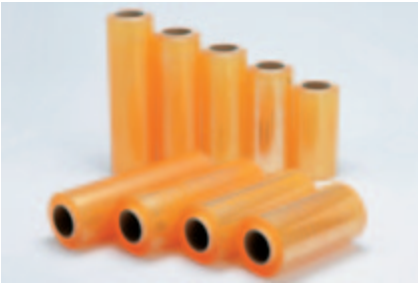
キッチン用ハイグロスフイルム

ユニットバス化粧フイルム

光学用フイルム

食品包材

- 家庭用ラップ
- 業務用ラップ



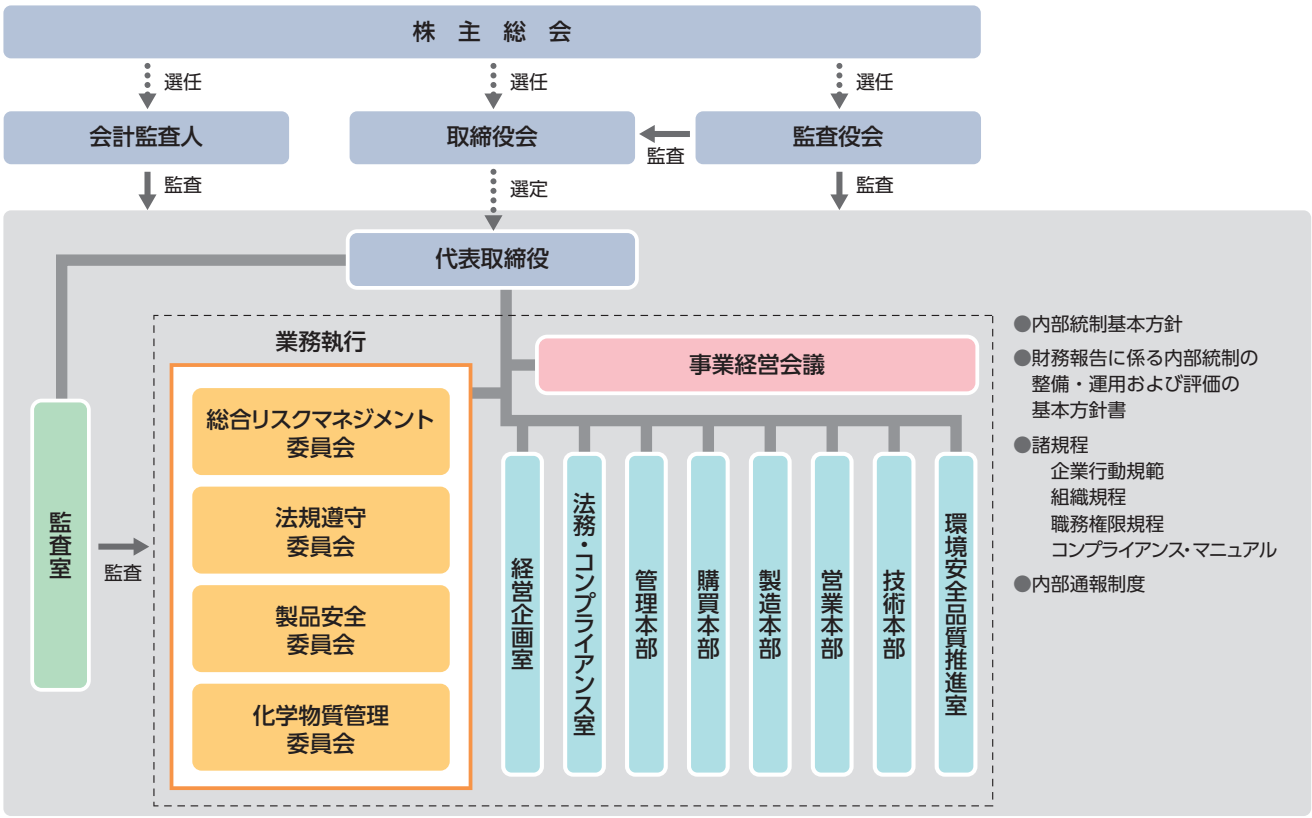
使いはじめが引き出しやすい「リケンカール®」

リケンラップ®は、
ぴったりくっつきます。

コーポレートガバナンス

コーポレートガバナンス体制

リケンテクノスは下の図に示すコーポレートガバナンス体制を取っています。



リケンテクノスグループ企業行動規範

社会的信頼を確保し、企業の社会的責任を果たす基本方針として「リケンテクノスグループ企業行動規範」を定め、全ての役員および従業員がこれに従って活動を行っています。

また、行動規範をカードにまとめて社員一人ひとりが常に携帯し、実践に努めています。

(http://www.rikentechnos.co.jp/CompanyInfo/corporatebehaviornorms.html)

教えて! 清水社長

Q 最近、企業情報漏えい対策などのセキュリティーへの関心が高まっていますが、**我が社のセキュリティー対策はどのようにしているのでしょうか。**

A もちろん社員は、きちんと機密情報保持の責任を持っていますし、特に技術職の方には厳重に守ってもらうよう指導しています。データに関するセキュリティもサーバー管理やウイルス対策などを講じています。また経営に関すること、**特に戦略について漏れるのは大変なことなので、そこは情報統制をきちんと行っていますが**、今以上に対策をとっていく必要があると思っています。

2013年入社 埼玉工場 コンパウンド製造課(実習先)
李 文斌(りぶんひん)

内部統制システムの基本方針に沿った体制整備

「リケンテクノスグループ企業行動規範」を確実に実現するために「内部統制システムの基本方針」が制定されています。ここに示された対象のうちコーポレートガバナンス上、特に注力するべき項目とその取り組み状況は次の通りです。

1.取締役・使用人の職務執行が法令・定款に適合することを確保するための体制

「リケンテクノスグループ企業行動規範」および法令・定款遵守が全ての企業活動においての基本であることを全員に徹底する一方で、法規遵守委員会による全社管理を行い、法務担当部署による全役職員を対象としたコンプライアンス教育を実施し、また内部通報制度を設けています。
また、いわゆる反社会的勢力とのかかわりを断固排除することを宣言しています。

2.損失の危機管理に関する規程その他の体制

代表取締役社長を委員長とする総合リスクマネジメント委員会を設置し、事業活動に潜在するリスクのうち、特に経営に重大な影響を与えるリスクとして特定したものについて、その発生を未然に防止し影響度合いの低減に努める一方で、発生時の対応の検討を進めています。

3.企業集団における業務の適正を確保するための体制

リケンテクノスグループ全体の内部統制システム構築と情報共有化の徹底を図るミッションを経営企画担当部署に与え、グループとして業務の適正性が確保できる体制を整えています。

4.監査が独立性を保ち、実効的に行われる体制

監査役は社内の重要な会議に出席し、議事録などの閲覧を行い、企業としての意思決定が適切に行われているか確認を行います。代表取締役との定期的な意見交換を行うほか、半期毎の会計監査人、監査室を合わせた3組織による意見交換、任意の役職員との間で随時ヒアリングを行い、実効的な監査が行われることを確保できる体制を構築しています。
また、内部監査については、2004年4月に設置した監査室が担当しています。内部統制の目的である「業務の有効性・効率性」「財務報告の信頼性」「法令などの遵守」「資産の保全」の達成のため、その6つの要素である「統制環境」、「リスクの評価と対応」、「統制活動」、「情報と伝達」、「監視活動」、「ITへの対応」を主眼に置いた監査を実施しています。

財務報告に係る内部統制

「金融商品取引法」に基づき、財務報告に係る内部統制の整備・運用および評価の基本方針書を作成し、2009年3月期決算から適用しています。
2013年3月期決算におけるリケンテクノスグループの財務報告に係る内部統制は有効であると評価する内部統制報告書を金融庁に提出しました。

コーポレートガバナンス報告書

当社のコーポレートガバナンス報告書を適宜開示しています。最新版は、東京証券取引所のホームページにある「コーポレート・ガバナンス情報サービス」のページよりご覧いただけます。

独立役員

リケンテクノスは、東京証券取引所上場規程第436条の2の定めに従い、2名の独立役員を確保しています。

内部通報ホットライン

リケンテクノスには内部通報規程があり、法令・規則違反に関する疑問などを連絡・相談する窓口として内部通報ホットラインが設置されています。相談者が社内で特定されないようにするなど、匿名性を確保し、相談者がいかなる不利益も受けないよう徹底しています。

情報セキュリティ

リケンテクノスでは、アクセス制限・データの暗号化などにより、情報漏洩リスクの最小化に努めています。不正アクセスに対しては最新のプロテクトシステムを導入し防止に努めています。
また、個人情報保護法に基づき、「個人情報保護基本規程」、「個人情報取扱規則」を制定・運用しています。

お客様とのかかわり

リケンテクノスは「科学の力のチャレンジメーカー」として、お客様に満足いただける製品を開発しお届けいたします。製品の安全性と品質にこだわり、化学物質の管理強化に努めます。

営業本部長メッセージ

リケンテクノス株式会社
代表取締役専務
営業本部長
村上 文良

Make our customers happy!
日本国内の営業本部、世界各地の営業担当者の願い。
お客様の喜びが、私たちの喜び。
お客様が市場で勝ち続けるための最高の技術とサービスを
常にお客様の期待を超えて提供することが私たちの使命です。
Keep smile for our customers!
お客様とのお取引にはいつも最高の笑顔を忘れず訪問いたします。
Supply best performance!
全てに最高の製品を供給いたします。

技術本部長メッセージ

リケンテクノス株式会社
取締役　技術本部長
兼　研究開発センター長
大谷 寛文

市場競争が激化している中で、私たちは、市場で勝ち続ける新商品開発体制をとっていきます。既にあらゆる分野で技術部門が主体となった組織横断型プロジェクトを推進しており一定の成果も出てきています。また、お客様や各種企業の方々と共に協働開発体制をとった開発も推進しています。これらを情熱をもって実践することにより、市場のニーズを的確に捉え、お客様が感動する商品=価値を「最高&最速」で生み出し、市場で勝ち続けていきます。是非とも、皆様方と共に、未来の市場を創造する開発に取り組んで行きたいと考えています。

お客様満足度

お客様である古河電気工業株式会社様より、弊社の取り組みに対し2012年度のパートナー表彰として特別賞をいただきました。引き続き、お客様にご満足いただけるよう努力してまいります。

教えて! 清水社長

Q お客様との関係について、よくWin-Winと言われていますが、売っていく立場としては厳しい状況です。**「コストが一番」といわれないよう、どんなサービスを目指していけばいいでしょうか。**

A お客様とはメールや電話だけではなく、やはり顔を合わせたお付き合いがとても大切です。お互い意思疎通できるようなお付き合いをするということ。人との関係は難しいものですが、単に**効率を求めるのではなく、「どのような効果が得られるか」ということを中心に仕事をしていって欲しい**。そしてもう一つは常々言っていることですが**「業界、市場のプロになれ、No.1になれ」**ということです。プロは自分で仕事を回すことができる、いろんな情報を自分で加工して新しい工夫をする、価格のことを言われても、答えをきちんと出せるように、一人ひとりがその分野のプロになってください。

2012年入社 コンパウンド事業部 コンパウンド営業部 電材グループ
山本（やまもと） 泰輔（たいすけ）

お客様の満足度調査

リケンテクノスでは、2009年より、お客様の生の声をお聞きするため、2年ごとに顧客満足度調査を実施しております。36項目におよぶアンケートに対して多くのお客様のご協力、貴重なご意見を得ましたことを感謝申し上げます。
右記に結果をご報告いたします。2012年度は残念ながら前回の調査結果を下回りました。この結果を真摯に受け止め、製販技が一体となったQCDT活動を展開することで、さらなるお客様の満足向上のため活動していきます。

顧客アンケート　（5点満点の5段階評価、3点が標準）

		2010年度(回答:78社)	2012年度(回答:44社)
全体平均		3.75	3.49
製品	納期・デリバリー	3.85	3.69
	品質	3.99	3.51
	価格	3.45	3.13
営業	問い合わせ対応	4.05	3.74
	訪問・連絡	3.81	3.61
技術	新規開発関係	3.56	3.43
品証	クレーム対応	3.75	3.32
化学物質管理への対応		3.76	3.63

※2012年度の結果には食品包材を扱う食品製品事業分野は含まれておりません。2012年10月に設立されたリケンファブロ株式会社が独自にアンケートを実施しております。

新たな挑戦へ

「人とくるまのテクノロジー展」「高機能フィルム技術展」より最新の製品をご紹介いたします。

展示会概要

「人とくるまのテクノロジー展2013」
開催日:2013年5月22日～24日　場所:パシフィコ横浜

「第4回 高機能フィルム技術展」
開催日:2013年4月16日～18日　場所:東京ビッグサイト

新製品ご紹介「人とくるまのテクノロジー展2013」

リケンテクノスは「科学の力のチャレンジメーカー」として、最先端の技術を駆使し、多様化するニーズに合わせ、自動車分野でも様々な製品を開発しています。

コンパウンド営業部
増渕 長則 さん

高性能な内装・外装用加飾フイルム、擦傷復元性を有する機能性フイルム、触感・耐熱性・耐候性・屈曲性等の機能性に富むゴム代替材を中心に提案し、昨年比145%の来場者数となり、新規拡販につなげています。

当社の展示ブース

展示会に参加した社員

Q 社長は「信頼感」ということをとても大切にしていらっしゃいますが、**お客様からの当社の評価**は、どうなのでしょうか。

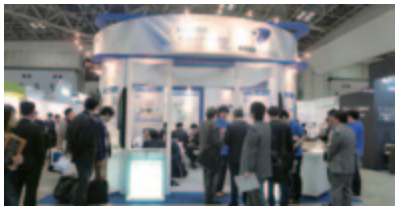
A 毎年、顧客満足度調査をやっていますが、昨年出た結果で**一番残念だったことが、クレームがあった時、お客様に問題が発生したときの対応が遅いということでした。**
やはり何かが起きた時、すぐに動いてくれるということは、お客様にとってみれば「どれだけうちの会社に目を向けてくれているのか」ということにつながる。そこはもう1回取り組み方をきちんと見直して欲しいということを、品質保証部に伝えました。
そうやってお客様からアンケートをとりながら、当社の対応レベルがどのように推移していっているのか、見続けていくことも大切な仕事なのではないでしょうか。

2013年入社 埼玉工場 フイルム製造二課(実習先)
矢木(やぎ) 淳(あつし)

高機能フイルム技術展

リケンテクノスの高機能フイルム製品について、広くPRすることを目的に高機能フイルム技術展に出展いたしました。

接木用テープ


当社の展示ブース

フイルム営業部
山本 伸一郎 さん

新規製品の拡販と新市場でのプレゼンス向上を趣旨として出展しました。光学用高機能フイルムや傷復元、親水フイルムへ問い合わせを多数いただきました。フイルムでは実績の少ない業界からも引き合いを多くいただき、必ず成約および新規開発テーマにつなげるよう取り組んでいきます。

製品の品質保証

リケンテクノスはISO9001[*1]の仕組みを活用しています。各生産拠点に品質保証部門を置き、原材料受け入れから製品納入まで全工程の品質管理を徹底しています。さらに、毎月生産拠点・製造課ごとに品質改善委員会を開催し、不良事例および改善対策、改善実施状況の管理を行い、一層の品質向上を目指し努力しています。

また、製品の開発段階より、お客様のご要望を満たし、安定した品質が得られる材料設計に注力。新素材などの環境対応型製品も積極的に開発しています。

安全に配慮した製品開発

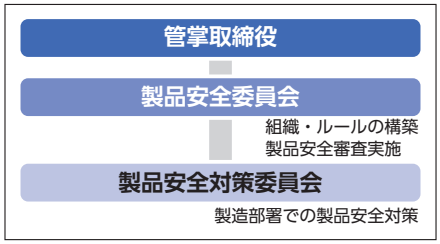
◆ 製造物責任（PL[*2]）対応

メーカーに課せられた使命として、当社設立以来、製品の安全性に配慮してきています。また、製造物責任法[*3]の施行を機会に、1995年1月PL問題の発生を防止するシステムを構築し、「製品の安全性」への取り組みをさらに強化しています。

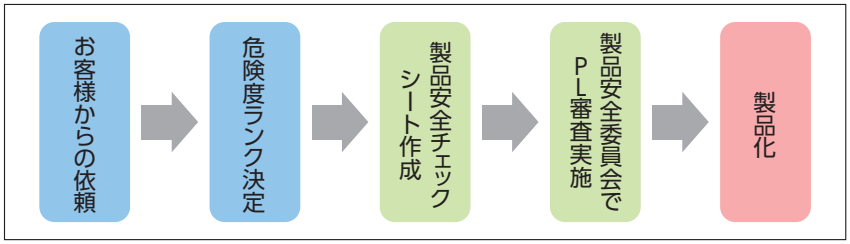
製品安全基本方針（製品安全規定より）

製品の開発段階からお客様への納入まで、製品の安全性を確立し、製造物責任に関する諸問題の発生を未然に防止する。

製品安全組織



製品安全審査手順



化学物質の安全性の管理強化

◆ 規制対象化学物質の混入防止ライン

ELV指令・RoHS指令などの規制対象化学物質の混入を防止できるラインとなっています。

◆ 化学物質管理委員会の設置

「化学物質管理指針」を設定し、法律で禁止されている化学物質のほか、化学物質審査規正法の第一種・第二種特定化学物質と監視化学物質も使用しておりません。労働安全衛生上、避けるべき化学物質も自主的に削減しています。

＊1　ISO9001：製品やサービスの品質保証を通じて組織の顧客や市場のニーズに応えるために活用できる品質マネジメントシステムの国際規格
＊2　PL：Product Liability 製造物責任
＊3　製造物責任法：日本では1995年7月に施行

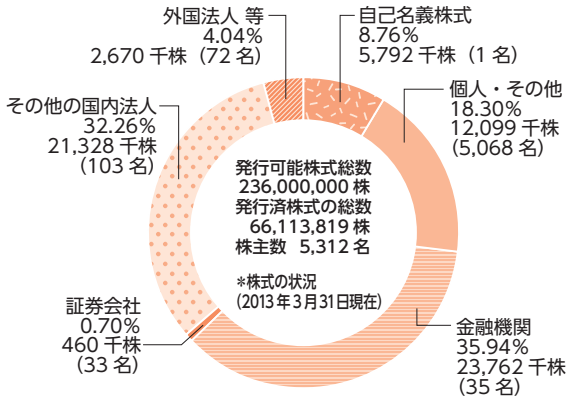
株主様とのかかわり

**株主の皆様のご支援に対し厚く御礼申し上げますとともに、
何卒一層のご支援、ご鞭撻を賜りますようお願い申し上げます。**

情報開示について

リケンテクノスは、常に株主や投資家の皆様の視点に立った迅速、正確かつ公平な会社情報の開示を適切に行っています。皆様に事業活動の状況や戦略などへの理解を一層深めていただけるよう、東京証券取引所の適時開示基準以上の積極的開示をするよう努めています。
また、当社ホームページに財務・IRに関するページを設け、決算短信、適時開示資料、有価証券報告書などを情報開示後（プレスリリース）、速やかにホームページに掲載しています。

株式状況・株主の構成



利益配分に関する基本方針

リケンテクノスは従来から安定した配当を継続して実施することに努めています。積極的な事業展開を行うため十分な内部留保の維持と株主の皆様に対する利益還元を果たせるよう、剰余金については自己株式の買い受けを含め、効率的な使用を取締役会で十分検討の上、決定しています。2013年3月期配当金については、昨年同様に1株当たり5円とし、中間配当金を含めた年間配当金は、1株当たり9円とさせていただきました。

基準日	1株当たり配当金		
	中間期末	期末	年間
2009年3月期	4円00銭	2円00銭	6円00銭
2010年3月期	3円00銭	3円00銭	6円00銭
2011年3月期	4円00銭	4円00銭	8円00銭
2012年3月期	4円00銭	5円00銭	9円00銭
2013年3月期	4円00銭	5円00銭	9円00銭

教えて! 清水社長

Q リケンテクノスの株主は、企業の方が多いですが、
私たち社員も株主になれますか?

A 当社の大株主は、金融機関関係、大手の化学メーカーさんなどです。もちろん、社員も株主になることができます。当社の株を安定して持つということを、社員の方にもぜひお願いしたいと思います。自分の会社の株を持つことで、業績と照らし合わせながら、株価を意識することで会社を良くしていこうという思いが強くなるのではと思います。

2013年入社 埼玉工場 フイルム製造二課（実習先）
矢木（やぎ） 淳（あつし）

お取引先様とのかかわり

リケンテクノスグループでは、サプライチェーンを含めたより良い環境システム、品質システムの構築に努めています。また、コストダウンのために購買の窓口を広げ、競争力のある原料調達に努めています。

購買本部長メッセージ

リケンテクノス株式会社
取締役　購買本部長
住吉 正充

当社のミッションの実現には信頼にたる原材料が必要不可欠です。
品質・価格・納期といった基本的な要素のみならず、そのベースとなるお取引先の企業風土や人間力を含む文化が大切だと考えています。これらのことを総合してお取引先との相互信頼関係を醸成してまいります。そして、様々な環境変化にともに対応していける共存共栄のお取引を目指します。さらには、グローバル視点も含めたご提案を尊重するとともに、新規のお取引にも機会を均等に提供いたします。
当社が市場から必要とされ続けるために、お取引先の皆様方とともに発展していきたいと願っています。

当社の購買方針について

❶ **公正な購買取引と選定**
対等な立場で取引を行います。複数購買を原則とし、公正公平な参入機会を提供します。

❷ **パートナーシップの構築**
お取引様とは良好な人間関係を保ち、人間的尊厳を重視し不当な差別はいたしません。

❸ **関連法令の遵守と自主管理**
お取引様との機密情報の取り扱いに留意し、社会的規範や関連法令を重視し、リケンテクノスグループ　グリーン調達基準に基き購入を行います。

❹ **お取引様の状況**
購入にあたり、特に「技術力」「競争力」「経営力」を考慮しています。

当社の購買体制について

当社の購買業務は、本社購買本部の資材部と、各工場の業務課が行っています。

購買担当
資材部　集中購買による原材料・原反・燃料・包装資材・高額設備関連など。
各工場の業務課　消耗品・貯蔵品・設備関連など。

サプライチェーンマネジメント

お客様により安全な信頼性のある製品をお届けするため、お取引先各社の協力を得て、サプライチェーンを含めたより良い環境システム、品質システム構築に努めています。2012年度は、13社の原材料購入先、委託加工先、運送委託先、産業廃棄物処理委託先の環境を含めた品質監査を実施し、改善にご協力いただきました。

教えて! 清水社長

Q 原料メーカーさんなどのお取引様との関係について、**長くお付き合いを続けられる秘訣**はなんでしょうか。

A それは営業と一緒だと思います。塩化ビニル樹脂が一世を風靡していた時代は材料や素材について「こういうものを作ってください、そうしたらうちでどんどん買いますよ」と言えば、そのリクエストに答えていただきました。そんなふうに、お互い情報を出しながら、協力しあって業績を伸ばしていきました。そういう面では、**信頼関係・協力関係を維持できるようなお付き合いを、普段から心がけていって欲しいと思います。**

2012年入社 コンパウンド事業部 コンパウンド営業部 電材グループ
山本（やまもと） 泰輔（たいすけ）

リケンテクノスグループ　グリーン調達基準

リケンテクノスグループは地球環境保全活動を推進しており、その一環としてグリーン調達に取り組んでいます。 この基準書では、リケンテクノスグループにおけるグリーン調達に関する基本的な考え方と、基準について示しています。リケンテクノスグループ各関係会社はお取引先様と共同で環境保全を進め、資源の有効活用に取り組んでまいります。

※詳細は当社ホームページをご覧ください。

◆ **適用範囲**

当社が調達する樹脂、可塑剤、安定剤、充填剤、強化剤、着色剤、フイルム基材、塗工剤、接着剤等直接製品を構成するものや、包装材、離形紙などの副資材など。

◆ **要求事項**

a. お取引様における環境管理システムの構築

b. 環境関連物質の管理等に関する環境パフォーマンスの達成

c. 当社が指定した環境関連物質に関する調査および報告。「RoHS6物質の測定データ」、「化学物質含有情報シート」の提供

◆ **運用**

環境関連物質中の含有禁止物質が含まれていない、あるいは管理すべき物質の含有量が把握されている原材料・副資材を調達していきます。また、評価結果により、お取引先様に対しより安全で環境負荷の少ない原材料・副資材に改善のお願いをする場合があります。

◆ **グリーン購入基準**

- 適用範囲

当社の本社・支店・工場・研究開発センターで購入または借り受ける紙類等の文具、コピー機・パソコン等のOA機器や自動車等。

- 要求事項

「国等による環境物品等の調達の推進等に関する法律」（グリーン購入法）に準じた環境負荷が少ない、有害物質を含有しない等の基準を満たすこと。

- 運用

お取引様には、積極的にエコ商品を紹介してくださいますようお願いしています。

物流における環境への取り組み

- 自動配車組みシステムによる積載効率の向上を目指します。
- 製品納入の帰り車の利用による実車率の向上を目指します。
- 物流拠点の統廃合を行っていきます。
- 省エネ法による特定荷主としての義務を果たしていきます。中長期的にみてエネルギー消費原単位を年率1%低減が目標です。
- ユーザーからのパレットの回収により購入枚数の削減、森林資源保護のためプラスチック製への変更を推進していきます。
- グリーン物流促進事業へ参加していきます。

◆ **品質安全活動**

- 提携運送会社によるISO9001の認証取得、Gマーク（安全性優良事業所）の認定取得を推奨しています。

Q 原料調達をしている会社とは、どのようにお付き合いするべきでしょうか?

A 原料調達しているお取引先様に対しては、製造から出荷までどのような品質管理をしているのかというチェックをしています。原料の品質が当社の製品の品質に影響をおよぼすので、そこはしっかり監査しています。原料が適正に製造されているということを、当社のお客様に報告するためにも、お取引先様との取り組みは、きちんとやっていく必要はありますね。

2013年入社 埼玉工場 フイルム製造二課（実習先）
矢木（やぎ） 淳（あつし）

地域のみなさまとのかかわり

リケンテクノスグループでは、各事業所の地域社会との共生のために様々な取り組みを行い、事業活動へのご理解をいただいています。

地域のみなさまとの交流

◆ **埼玉工場**

- 近隣住民との懇談会（年１回）
- インターンシップ受け入れ
- おかべコスモス祭への協賛
- おかべふれあいカーニバルへの協賛
- 深谷市ふかやシティハーフマラソンへの協賛および参加
- 近隣自治会のこども祭りへの協賛
- 献血の実施（年２回）
- 深谷市企業交流会への参加
- 岡部中学校教育振興会（部活動）への協賛
- 地域老人会グランドゴルフ大会への協賛
- 近隣自治会グランドゴルフ大会への協賛
- 埼玉県「多様な働き方実践企業」に認定
- 深谷市「自衛消防隊屋内消火栓操法指導会」への参加

製造本部　生産革新部
禰宜元 慎太郎 さん

ふかやシティハーフマラソンは地元の大会ということで、見ず知らずの沿道の方々からも『リケン頑張れ～』の声援をたくさんいただくことができ、毎回気持ちよく走ってます♪

埼玉工場 こども祭り

埼玉工場 ふかやシティハーフマラソン

埼玉工場 深谷地区防火安全協会および
深谷市消防本部主催「自衛消防隊屋内消火栓操法指導会」

教えて！清水社長

Q **工場内にコンビニや保育園**をつくって、地域の方々にも利用してもらうようになればいいなぁと思っています。

A **いいと思います**。でも当社がそういう事業を行うには、定款をはじめいろいろ見直ささないといけないですし、託児所の場合は、認可制度がありますので、**実際やるとなるとクリアすべきことが多くありますね**。
以前は社員のために売店を食堂に置いたことがあります。今後は、例えば女性社員がもっと多くなったときに、託児所などが必要になってくるかもしれない、そういう需要が社内からも出てくるかもしれませんね。

2013年入社 埼玉工場 フイルム製造一課（実習先）
山家（やんべ） 英晃（ひであき）

◆ **三重工場**

- 近隣住民との懇談会・工場見学の実施（2年に1回）
- 中学生・高校生職場体験の実施
- 亀山市駅伝大会への協賛および参加
- 亀山市納涼大会への協賛および参加
- 関宿の納涼花火大会への協賛
- 近隣自治会主催子供祭りへ寄付金贈呈
- 工場内で献血の実施（年2回）
- 赤い羽根共同募金へ寄付金拠出（年1回）
- 亀山音楽祭（亀山ミュージックジャンボリー）への協賛
- 工場周辺で交通巡視の実施
- 三重県産業廃棄物協会感謝状授与
- 三重県教育委員会職場体験受付企業等感謝状授与

◆ **群馬工場**

- 地域自治会主催の夏祭りに協賛

三重工場　亀山市納涼大会

三重工場　工場内での献血

三重工場　亀山市駅伝大会

三重工場　亀山市駅伝大会

Q **地域の方々と密になるために**、今後どのようなことを行っていきたいとお考えですか。

A そうですね、それは私がやるというより、**それぞれの拠点の方々から、直接提案して欲しいですね。**たとえば、地域の催し物に積極的に参加することでもいい。三重工場は、亀山市の商工会議所の方々が、「亀山を音楽の街にしたい」とおっしゃっていました。そういうところに参加していくとか、そんな積極性があってもいいですね。海外は比較的積極的で、タイではサッカーボールを小学校に寄付したり、音楽活動をやって一緒に歌ったりしています。ぜひ国内でも積極的に企画してください。

2013年入社 埼玉工場 フイルム製造一課（実習先）
山家（やんべ） 英晃（ひであき）

地域の環境を守るために

リケンテクノスでは、環境を守るため、ボランティア活動など様々な取り組みを行っています。

◆ **埼玉工場**

- 工場周辺ゴミ拾い（月１回）
- 岡部駅までの線路沿いゴミ拾い（年２回）
- ゴミの分別
- 納入業者、社員駐車場のアイドリングストップ指導、実施
- 省エネ設備導入、照明の消灯活動等

◆ **三重工場**

- 工場周辺道路および河川敷の清掃活動（年２回）
- 亀山市主催清掃ボランティア活動への参加（年２回）
  （川と海のクリーン大作戦・不法投棄禁止キャンペーン）
- （春季・秋季）緑の募金へ寄付金拠出（年２回）
  主催団体：（社）三重県緑化推進協会
- かめやま会故（エコ）の森環境整備活動への協賛および森林整備ボランティア活動（年４回）
- 環境省主催ライトダウンキャンペーンの実施

◆ **群馬工場**

- 隔月の安全パトロール時に工場周辺公道のゴミ拾い
- リサイクルや減容化を意識したゴミの分別排出
- 通年を通した節電活動
- LED照明器具への置き換え

群馬敷地内にソーラー発電所完成

2013年3月に、群馬工場の敷地内にソーラー発電所が竣工しました。最大発電量は550kWhで、発電された電力は、群馬工場で使用する他、電力会社へクリーンエネルギーとして供給しています。

リケンテクノス株式会社 ソーラー発電所

埼玉工場　岡部駅までのゴミ拾い

埼玉工場　岡部駅までのゴミ拾い

三重工場　河川敷清掃活動

三重工場　不法投棄防止キャンペーン

社会への貢献

米国のリムテックコーポレーションとリケンエラストマーズコーポレーションでは、毎年「ユナイテッドウェイ」*1の募金活動に参加しています。
また、米国のリケンエラストマーズコーポレーションでは、貧困による食事支援が必要な学校の子供たちのために運営されている「バックパックプログラム」*2に寄付をしています。

リケンエラストマーズコーポレーションの社員。
ファミリーリソースセンターにて。

リケンエラストマーズコーポレーションのリンダ・ケラーさん。
小学校での奉仕活動。

インターンシップ

未来を担う子供たちのために職場体験・インターンシップを積極的に実施しています。埼玉工場・三重工場ともに家庭用ラップの製造工程、および設備保全での実習などを体験していただきました。

2013年1月に実施した埼玉工場での職場体験記をご紹介します。フイルム製品、家庭用ラップの製造工程、およびエンジニアリング部門での実習を体験していただきました。

埼玉工場　埼玉県熊谷工業高等学校
電気科　生徒代表

私は、4日間のインターンシップを通して色々なことを学びました。1日目は、とても緊張していましたが、担当者の方が優しく丁寧に教えてくれました。2日目は、1日目と同じ作業で慣れていたので、けがに気をつけながらすばやく作業できました。4日目は、モーターのオーバーホールで、こわれたベアリングを交換をして金属のこすれる音が出なくなった時は感動しました。4日間の体験は、とても勉強になりました。ありがとうございました。

埼玉工場　埼玉県熊谷工業高等学校
機械科　生徒代表

1日目は、段ボール・ラップの箱の補充を行いました。緊張をしていてタイミングよくできず迷惑をお掛けしました。2日目は掃除を行い、掃除の大切さが分かりました。最終日では、初めてモーターの分解を行い仕組みが分かりました。ベアリングはシャフトのブレを無くすために必要な部分だと分かりました。この体験で学んだことを今後に活かしていきたいです。4日間ありがとうございました。

埼玉工場での職場体験

＊1　ユナイテッドウェイ：アメリカで最大規模の募金組織
＊2　バックパックプログラム：支援が必要な家庭へ様々なボランティアサービスを行う団体

従業員とのかかわり

**リケンテクノスグループでは、社員一人ひとりが「仕事を通じて成長する」ことを目指しています。
また、より良い環境で働くことができるよう様々な制度を設けています。**

管理本部長メッセージ

リケンテクノス株式会社
取締役　管理本部長
兼　総務部長
入江 淳二

リケンテクノスが一昨年策定した「リケンテクノス ウェイ」に謳う「チャレンジメーカー」であり続けるためには、従業員一人ひとりの成長が不可欠です。その成長のためには、まず全従業員が「強い当事者意識」を持ち仕事に取り組み、そして「All For One, One For All」の精神を忘れず一致団結し、チームとして困難を乗り越える経験が成長の糧となります。管理本部では、一人でも多くの従業員が一度でも多くこのような経験を積むことができるよう、チャレンジの機会を提供するよう努めてまいります。そして、すべてのステークホルダーにとって「お役にたてる企業・社員」を目指し取り組みます。

プロジェクトの推進

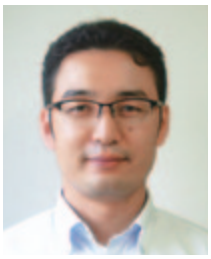
リケンテクノスでは、プロジェクトチームによる業務が多く行われています。様々な組織からメンバーが選出され、決められた時間軸の中で成果を上げることが求められています。プロジェクトメンバーは、力を合わせて課題解決に取り組むことで成長することができます。進行中の3つのプロジェクトをご紹介いたします。

① 資材外注プロジェクト

資材部　第二グループ
安達 誠二
プロジェクトリーダー

多数のお取引先様との連携をより深くし、より良いもの造りを行うため、従来の枠組みを越えた「原材料の外注化基本構想検討プロジェクト」を発足しました。プロジェクトを進めるうちに様々な問題が発生し、協力を仰ぐメンバーの人数や部門も多様になり、プロジェクトリーダーとしてコミュニケーション力や人との繋がりの大切さを実感しながら活動しています。メンバー一丸となって失敗を恐れずに前向きにチャレンジしております。

② 新規分野・用途開拓プロジェクト



コンパウンド営業部
岸本 進一
プロジェクトリーダー

5年後、10年後の新たな柱となる分野・用途の開拓を行うべくプロジェクトを進めています。プロジェクトメンバーと自社の強みや、それを活かす方法を議論しながら進めています。自分達の知見がないところで、どこに、どのようにプレゼンするのか思考錯誤しながら行うのは大変ですが、新しいことにチャレンジすることを楽しんでいます。
このワクワク感をメンバーと共有しながら進めていければと思います。

教えて! 清水社長

Q 働く環境についてですが、蒲田の研究開発センターは**女性トイレが少なく、びっくりしました**。もっとトイレ環境をよくしてもらいたいな……と。

A 男性は全フロアにあって、女性が2ヵ所だけ? それは失礼しました。女性社員が増えてきている現状を考えれば、それは不便でしたね。**早急に改善するようにいっておきましょう**。

2013年入社 品質保証部 埼玉コンパウンドグループ(実習先)
猪俣(いのまた) さゆり

③ 設備故障低減プロジェクト

エンジニアリング部
三重グループ
長谷川 篤史
プロジェクトリーダー

「設備故障低減により稼働率の高い工場を実現する」ことをビジョンに掲げ、「設備故障の低減」に取り組んでいます。4月から始まった新任管理職研修を通じ、様々な学びと共にプロジェクトを実践していく中でやはり組織とは「人」で成り立っているものであり、「人」を動かすものは「志」であること強く感じました。強い信念を持って高い志で仲間を巻き込み、コミュニケーションを大切にしてビジョンを実現させたいと思います。

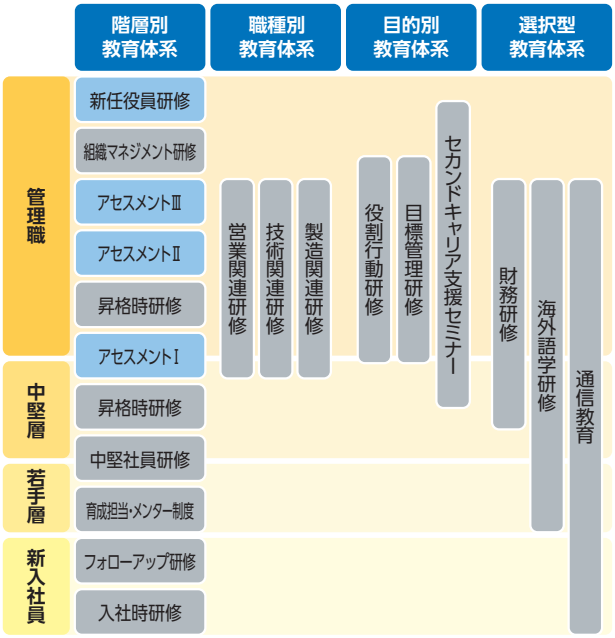
経営層の育成

経営補佐層の方々を対象に「組織マネジメント研修」を実施しています。戦略的思考とプロセス管理力の獲得を目的に、各プロジェクトを成功させるべくアクションラーニングを行っています。

人材育成の考え方

企業の成長は、社員一人ひとりの成長によって支えられています。「私たちは応援します!自ら成長しようと努力するひとを!」をスローガンに、努力している社員を応援し、社員も会社も成長していく相互成長の関係を築ける体制作りを行っています。その施策として、自己申告制度を導入して一人ひとりの志望・要望と元気度などを面接を通じて把握し、より成長できる環境づくりにつなげています。また、会社の求める人材像として「自立・創造・実践できる人」を掲げ、各人が役割に応じた行動を確実に実践するように人事制度上も役割行動考課を導入し、「仕事を通じて成長する」ことを図っています。これらの活動を通じて、社員一人ひとりが成長し、会社が目指している高付加価値型企業基盤の確立の実現へつなげています。

リケンテクノス教育プログラム



Q 社員食堂についてですが、埼玉工場の社員食堂は揚げ物が多かったり、量が多くて男性好みだと感じます……。**もうちょっと女性向きのメニューがあればいいな**、と思っているのですが。

A カロリー面も含めてどういうものが皆さんに良いのか、というのは**もうちょっと検討の余地はあるかもしれませんね**。女性向けのメニューも増やすということも含めて、埼玉の工場長と相談してみましょう。

2013年入社 品質保証部 埼玉コンパウンドグループ(実習先)
猪俣(いのまた) さゆり

社員の多様性への対応

当社は社員の多様性、人格、個性を尊重し、人権および雇用機会均等などにも配慮をしています。当社では女性が活躍できるような様々な取り組みをしていますが、残念ながら現在、女性管理職はおりません。

子育て支援

◆ **育児休業制度**

最長2年間の休業ができます。(男性も取得可能) さらに育児休業の最初の3日間は有給とし、男性も取得しやすくしました。

◆ **育児短時間勤務制度**

育児をしている社員が、1日6時間まで勤務時間を短縮できます。家庭や保育園などの個別事情に応じた働き方が選べます。小学校入学前まで利用できる制度です。現在は3名の社員が利用しています。

再雇用制度

60歳を超える高齢者の活用は、会社にとっては技能伝承の面で、社員にとっては生活の安定という面で、双方にメリットがあります。そこでリケンテクノスでは2006年度から組合員層、管理職層を対象にした再雇用制度を導入しています。導入以来、対象年齢を63歳までとしておりましたが、2009年4月1日に本制度を改正し、最長65歳までを対象としております。

表彰制度

リケンテクノスでは表彰規程や職務発明制度を設けています。業務の効率化や企業体質の改革、社員のモチベーション向上につながる改善提案、発明などに対して表彰を実施しています。いくつかの表彰をご紹介します。

ソリューション事業部長賞

中国での新規受注を獲得できたことに対し、表彰されました。

上海理研塑料有限公司
許 技術課長

您好! この度は、中国での活動を高く評価していただき、受賞できたことを大変光栄に思います。私は中国でソリューション事業のサポートをする立場で、事業部の考えを中国顧客へ正確に伝えること、また中国での情報を迅速かつ的確にフィードバックする活動をしてきました。その結果、課題解決に向かい、さらに新規受注することができて、私も大変うれしく思います。中国はまだまだ成長を続けており、ビジネスチャンスはたくさんあります。これからも今までの活動を続け、ソリューション事業部の発展に繋げて行きたいです。

教えて! 清水社長

Q **清水社長が埼玉工場を視察された際の感想**をお聞かせください。

A 挨拶や説明もきちんとしてくれて、**工場自体はよくやってくれているな、という印象でした。**ただ埼玉工場は今年、事故でけが人を出しています。**どんな小さいことでも事故は起こさないようにして欲しいですね。**
昨年三重工場でもけが人を出していますので、基本的なことですが、作業をする時の指差し呼称をちゃんと声を出してやる。これがとても重要です。今、声を出すことを恥ずかしがって皆さんあまりやらないのですが、まずこれをきちんと守って、「労災ゼロ」を目指してやっていただきたいと思っています。

2013年入社 品質保証部 埼玉コンパウンドグループ(実習先)
猪俣(いのまた) さゆり

コンパウンド事業部長賞

記録的な数量を販売できた結果に対し、表彰されました。

大阪支店 コンパウンドグループ　**鈴木 邦明** さん

コンパウンド事業部長賞をいただきましてありがとうございます。関係者のご協力があったお陰で達成出来た記録だと思います。今後も謙虚な営業姿勢を忘れずに愛される営業を目指して頑張ります。本当にありがとうございました。

大阪支店 コンパウンドグループ　**北山 夕子** さん

この度は派遣社員の私にまで事業部長賞をいただきましてありがとうございます。大変光栄です。
本社管理グループの皆さま、コンパウンド製造課の皆さまへ感謝の気持ちでいっぱいです。
大阪支店のみなさんへ。一緒に頑張ってくれて、そして推薦してくれてありがとう。心から嬉しく思います。これからもリケンテクノスの発展に一役買えるよう努力してまいります!

研究開発センター 第2開発室　**日向 鉄弥** さん

このような名誉ある賞を頂戴することができまして、本当にありがとうございました。関わった関係者の皆さまと一緒に、この歓びを分かち合いたいと思います。思えば、鈴木さん北山さんとは毎日電話連絡をとっている状況です。泥臭い拡販活動に辛さを感じたこともありますが、大阪支店皆様のポジティブな空気に助けられ受賞に至ることが出来ました。今後も日々の圧倒的な努力を忘れずに、更なる拡販を実行します。

米国安全衛生優良会社認定取得

2012年10月に、米国のリケンエラストマーズコーポレションが安全衛生優良会社としてSHARP (the Safety and Health Achievement Recognition Program) の認定を受けました。同認定制度は、1984年に始まり、ケンタッキー州では、同社が17番目の認定企業です。創業以来の安全衛生に対する真摯な取り組みが評価されたもので、今後も引き続き努力してまいります。

安全衛生活動

◆ 安全衛生の考え方

当社は、人間尊重を基本とし労働安全衛生を企業活動の最も重要な基盤のひとつと考え健康で安全な職場環境の維持向上に努めます。

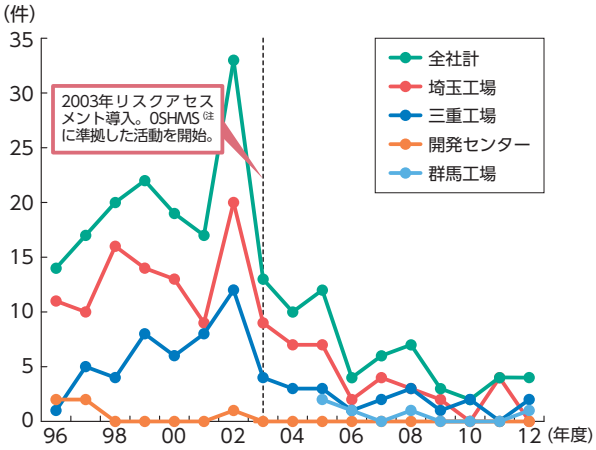
◆「リスクアセスメント」による危険・有害源撲滅活動の定着

2003年にリスクアセスメントを導入後、職場に潜在している危険・有害要因を排除・隔離し、リスクを低減させる未然防止型の改善活動が定着しました。
「災害ゼロ」から「危険ゼロ」となるように先取り型の改善活動が全員参加で強力に進められています。

◆ 労災件数

労災件数は、2009年度3件、2010年度2件、2011年度4件、2012年度4件の状況です。

全社労災トレンド（休業＋不休）



注）OSHMS：Occupational Safety and Health Management System（労働安全衛生マネジメントシステム）

◆ ヒューマン・エラーによる災害の防止

究極の目標である「災害ゼロ」「危険ゼロ」を達成させるため、今後の取り組みとして人的要因（ヒューマンファクター）に起因する災害を予防して行きます。
「リスクアセスメント」はもとより「指差呼称」「5S」の推進を行い、基本的な安全および安全防護についての措置をとっていきます。

取締役メッセージ

リケンテクノス株式会社
取締役
リケンタイランド
カンパニーリミテッド
マネージングダイレクター
大河内 義孝

リケンタイランドカンパニーリミテッドは、2011年10月のタイ国大洪水の被災から、リケンテクノスを初め関係各社のご支援をいただき、2012年3月にはほぼ全ラインが再稼働しました。現在では、洪水前より優れた生産性、大きな製造キャパを持つ工場に生まれ変わり、躍進する東南アジア各国から受注を獲得すべく、関係各部門に協力いただき、日々邁進しています。また、リケンテクノス ウェイの浸透を進め、従業員とのかかわりを強化、御子息・御子女の成長を見守るため、社内奨学金制度を維持しています。

奨学金制度

リケンタイランドカンパニーリミテッドでは、社員の子供達の勉強を支援する目的で奨学金の授与を継続して行っています。今年度は15人に授与しました。

リケンタイランドカンパニーリミテッドの2013年度奨学金を受けた皆さん

奨学金を
受けた子供達

**チュラーポーン
シラパウォン ちゃん**
小学1年生
医療用製造担当
ラーメース
シラパウォン
のお子さん

**ナッタニシャー
プームコーンサーン ちゃん**
小学2年生
医療用製造担当
アーティット
プームコーンサーン
のお子さん

**コーンワリン
ヌァムトーンちゃん**
小学2年生
物流担当
スシャート
ヌァムトーン
のお子さん

**ショーパカー
ラウピデーチ ちゃん**
小学2年生
技術担当
アノーシャー
ラウピデーチ
のお子さん

**スリワット
ショムシューン くん**
小学2年生
一般用製造担当
タノンサック
ショムシューン
のお子さん

**ヒラン
パーディー くん**
小学3年生
一般用製造担当
チャックチッター
パーディー
のお子さん

**ウィパーラット
ミントラクーン ちゃん**
小学3年生
技術担当
ラッカナーポーン
コーッタ
のお子さん

**シワッチ
イムマーク くん**
小学3年生
物流担当
プンルー
イムマーク
のお子さん

**ニシャーパット
カムホーン ちゃん**
小学4年生
一般用製造担当
サラーウット
カムホーン
のお子さん

**ショーティマン
トントーン くん**
小学4年生
医療用製造担当
クリァンサック
トントーン
のお子さん

**シャヤーニッス
イァムレック ちゃん**
小学5年生
エンジ担当
パイラッチ
イァムレック
のお子さん

**ナッシャヤーニン
プロムセーン ちゃん**
小学5年生
医療用製造担当
タノム
プロムセーン
のお子さん

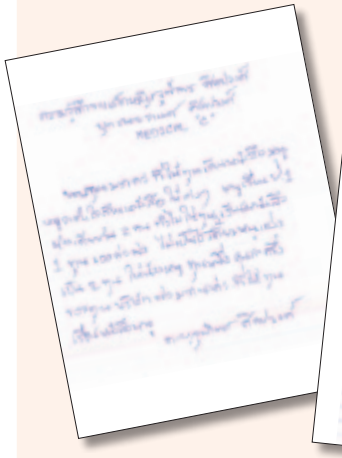
**ナタモン
バーンノイ ちゃん**
小学6年生
一般用製造担当
カムポン
バーンノイ
のお子さん

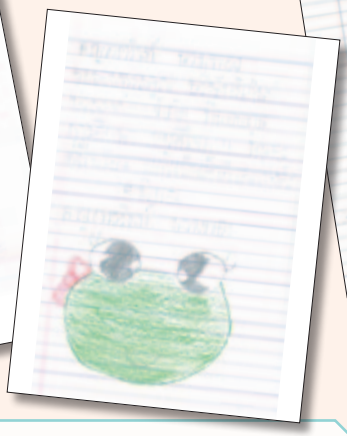
**パニットナート
チャンサガーガーム ちゃん**
高校1年生
医療用製造担当
ワサン
チャンサガーガーム
のお子さん

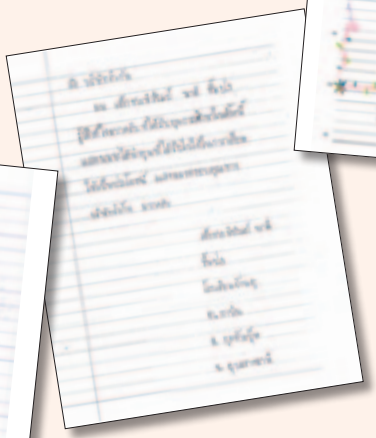
**ポーンシニー
クーンラーン ちゃん**
高校1年生
一般用製造担当
パイロージ
クーンラーン
のお子さん

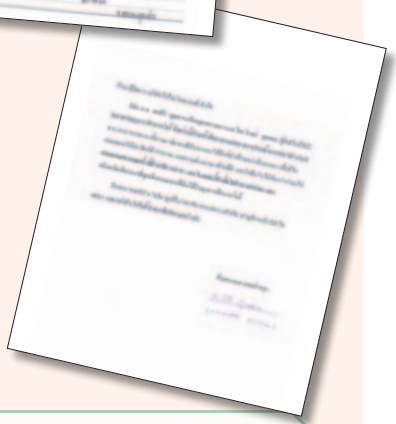
2013年度奨学金付与式
2013年6月

代表者からのメッセージ









● チュラーポーン シラパウォンの感想
ラーメース シラパウォンのお子さん
私に奨学金をくださって、どうもありがとうございました。私はいっしょうけんめいに勉強します。父さん、私と弟は同じ小学１年生なのに、なぜ一人しか奨学金をくださらないのですか。だいじょうぶです。二人で分けて、弟に半分あげます。お父さんの会社、私に奨学金をくださって、ありがとうございました。

● リケン（タイランド）様の奨学金を頂戴して、とてもうれしいです。まことにありがとうございました。この奨学金を勉強のために使います。私はまじめに勉強します。
コーンワリン ヌァムトーン

● リケン様へ、
僕はヒラン パーディーと言います。小学３年生です。今回奨学金を頂戴して、とてもうれしいです。僕は頂いた奨学金を勉強のために使います。リケン様、どうもありがとうございました。

● リケン（タイランド）社のマネージャ様へ、
私はポーンシニー クーンラーンと申します。パイロージ クーンラーンの娘です。この度、奨学金を頂戴して嬉しいです。今回は２回目です。2009年に１回頂戴いたしました。将来良い仕事ができ、安定な人生が送れるように、一生懸命勉強するようにいつも父が教えています。今回の恩は何らかの形でお返ししたいと思います。今のところは、真面目に勉強して、なるべく勤勉になることで、恩をお返ししたいと思います。全世界のリケン様の成功、発展、多々の収益をお祈りいたします。

● 奨学金を下さった皆様、有難うございました。私はまじめに勉強して、良い社会人になりたいと思います。そして、高く進学して、楽な仕事をしたいと思います。奨学金を頂戴して勉強のために使います。私は勤勉で良い人になりたいと思います。リケン様、奨学金を下さいまして、有難うございました。私は特に英語をまじめに勉強して優秀になりたいと思います。最後には、もう一度、お礼を申し上げます。
ナッシャヤーニン プロムセーン

（現地社員による日本語訳です）

環境管理活動

環境方針

あらゆる企業活動において環境との調和に配慮し、地球環境の保全と持続可能な社会を実現するために、環境マネジメントシステムを構築し、全員参加のもとに次の事を実施します。

1. 事業活動において、環境法規及びその他の合意事項の遵守のみならず、自ら規定類を定め、環境管理レベルの継続的改善、環境汚染の予防を推進します。
2. 安全性の確保された原材料を使用し、省エネ・省資源型製品、リサイクル適合製品、生態系への負荷の少ない製品等の環境に配慮した、さまざまな素材のプラスチック製品等を社会に供給します。
3. 可能な限り無駄を削減し、原材料の有効利用、使用エネルギーの極小化に努め、二酸化炭素排出量の削減と産業廃棄物の削減を行い、地球環境・生態系への負荷を軽減します。
4. 環境方針を含め社内規定類を文書化し、社員への教育・啓蒙活動により、継続的な環境保全活動の定着化を図ります。
5. 環境方針達成のために環境目的及びできる限り数値化した目標を設定し、定期的に自己評価を行い、進捗を適時管理します。
6. 以上の活動を当社グループの活動に結び付け、各拠点における地域環境・生態系保全に最大の配慮を行い、安全な操業を確保します。
7. 適切かつ正確な情報開示を行い社会からの信頼と理解を得ることに努めます。

ISO14001認証取得

環境方針を設定し、全社全部門にて同規格を認証取得しています。

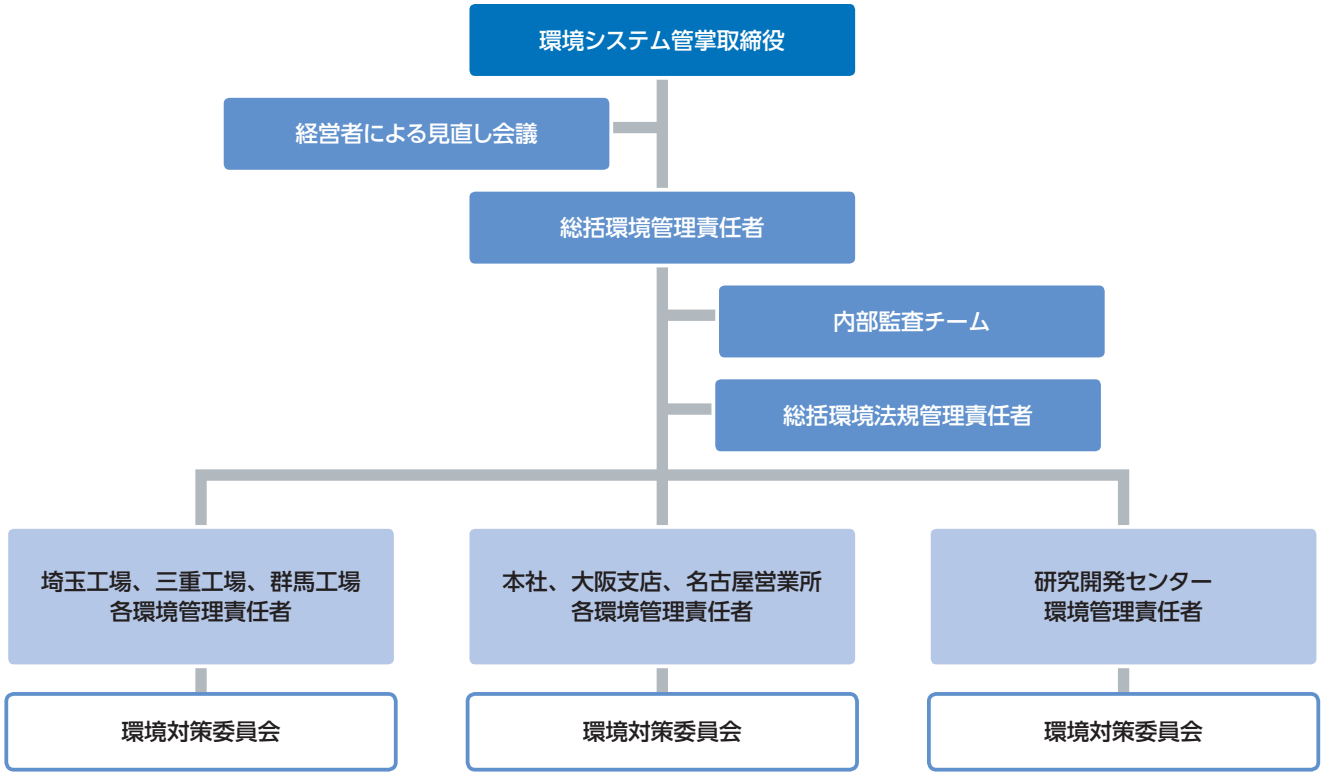
初回登録　2001年10月31日　　有効期限　2016年8月30日

環境との調和に配慮した企業活動を通じ、豊かな社会の実現に貢献し、全てのステークホルダーからの信頼に応え得る企業の構築に取り組んでいます。

環境マネジメントシステム

環境マネジメントシステム組織図

環境システム管掌取締役がトップに立ち、総括環境管理責任者の指揮のもと、各サイトに環境管理責任者を置き環境マネジメントシステムを構築しています。



推進体制

環境に関する主要な会議、委員会等の構成メンバー、機能を示します。

会議、委員会名	構成メンバー	機能
経営者による環境マネジメント見直し会議	全取締役、総括環境管理責任者	方針、目的および環境マネジメントシステムの妥当性評価
内部環境監査チーム	有資格内部監査員	適合性監査の実施
環境対策委員会	環境管理責任者、各部門長、各部門委員	環境目的・目標の設定、是正処置・予防処置の審議、環境問題の審議

総括環境管理責任者と環境管理責任者の役割

全社統括管理と各サイト管理の責任を明確にしました。

責任者名	役職名	役割
総括環境管理責任者	環境安全品質推進室長	全社の環境マネジメントシステムの構築・実施・維持
環境管理責任者	サイトの責任者（工場長等）	サイトの環境マネジメントシステムの構築・実施・維持
総括環境法規管理責任者	総括環境法規管理責任者	環境関係法規等の管理

環境監査の体制

(1) 内部監査

総括環境管理責任者の指示のもと、約100名の内部監査員によって毎年1回、品質、製品安全、化学物質管理を含み、環境マネジメントシステムの内部監査を行っています。2012年度は63部署で監査が実施され、8件の是正処理要求書が発行され、観察事項を含めると32件の指摘件数がありました。文書管理、記録管理に関する事項が多い状況でした。是正処置の実施により引き続きマネジメントシステムの改善・確実な実施を図っていきます。

(2) 外部監査

外部審査機関の日本海事検定キューエイ株式会社による定期審査を、本社・埼玉工場・群馬工場をはじめ7サイトを対象に受審いたしました。2012年度は、軽微な不適合5件、改善事項7件の指摘がありました。環境目標が達成困難となった状況での対応について指摘があり、改善に取り組みました。

また、2012年度は13社の顧客の監査を受けました。指摘・要望事項は特にありませんでした。

教えて! 清水社長

Q 環境問題への取り組みについてお聞かせください。
環境問題への取り組みは、どこまで突き詰めればいいのか、なかなかゴールが見えないような気がします。

A 環境への取り組みにはゴールはありません。
環境問題は以前からも言われていましたが、ここ10年ぐらいの間に大きな局面を迎え、避けては通れない問題となってきました。これは限られた資源を大切に使うという動きの一貫だと思います。
特に企業は、社会の一員として、持続可能な社会を築くために仕事をしていかないといけません。そのためにはある程度の目標も必要です。「無駄使いをしないこと」など常に意識して取り組んでいかないといけないのだと思います。

2013年入社 品質保証部 埼玉フイルムグループ(実習先)
中島 尚子（なかじま しょうこ）

従業員の環境教育・啓発の実施状況

2008年度から、エネルギーの大切さ、地球温暖化（二酸化炭素排出削減）への意識向上を図ることを目的に従業員そしてその家族を対象に日常生活における「エコライフDAY」アンケートを実施しています。2012年度は従業員とその家族から（夏：1,341名、冬：1,211名）回答が寄せられ、一人当たりの平均二酸化炭素削減量は（夏：723g-CO_2/日、冬835 g-CO_2/日）でした。また、CSR報告書を社員全員に配布し、一人ひとりの活動結果がおよぼす当社全体への影響を理解するよう啓発しています。

	参加者数（名）	削減量（g-CO_2／人・日）
2009年度夏	698	858
2009年度冬	694	800
2010年度夏	945	721
2011年度夏	1,083	962
2011年度冬	899	840
2012年度夏	1,341	723
2012年度冬	1,211	835

緊急時対応

各サイト・各部門で想定しうる緊急事態を定め、緊急事態対応一覧表を作成し、定期的に訓練を実施しています。当社は多量の化学物質・消防法危険物を原材料として購入・使用しているため、化学物質の社外への流出防止および消防法危険物起因の火災予防を最重点課題として取り組んでいます。2012年度は少量の樹脂・可塑剤の漏洩がありましたが、工場外への流出は無く、訓練どおり対処されました。

事業活動に係る環境法規・協定

各生産拠点、各営業拠点での遵守すべき環境法規・協定等およびその概要を「環境適用法規基準」にて明確にし、環境法規についての遵守を徹底しています。2012年度の活動の結果、環境に関する法規・協定に対する違反はありませんでした。

拠点ごとの遵守すべき環境法規・協定等の件数

埼玉工場	31件	大阪支店	4件
三重工場	29件	名古屋営業所	4件
群馬工場	26件	研究開発センター	22件
本社	5件		

教えて！清水社長

Q **有害なものを取り除くという視点だけでなく、より良いものを生んでいこう**というか、環境の面でプラスにさせるというものがあれば教えてください。

A 以前、塩化ビニル樹脂が有害と言われた時期があり、一生懸命説明して理解を得た経緯があります。その経験を踏まえて言いますと、何をもって有害なのか、どこに有害の基準を置くかという事も含めて、その判断は難しいですね。ただわれわれの立場としては、そういった情報をよく見極めながら、お客様にとって有用なものをご提供していくということが大切だと思います。

2013年入社 品質保証部 埼玉フイルムグループ（実習先）
中島（なかじま） 尚子（しょうこ）

活動結果の概要

製造本部長メッセージ

リケンテクノス株式会社
取締役　製造本部長
佐藤 良一

リケンテクノスは製販技の三位一体でもの造りを力強く進めてきております。製造本部は、活動指標として、「スピード2倍、コスト1/2」を掲げております。「スピード2倍（生産性をアップ）」を実現するため、生産機の最適化、製造条件の見直しを行いコスト1/2を実現するため、エネルギー効率のアップ、一人当たりの生産性指標を設定し活動を推進しております。製品のエネルギーコストの低減は、地球環境への配慮にもつながります。目標達成にむけて生産性の改善、省エネ設備への転換を推進しております。
当社が社会に貢献し発展していくために、製造本部は生産改革を進めていきます。

2012年度環境目標と実績

当社は毎年環境方針を基に、事業環境に見合った環境目標を設定し、改善活動を進め、二酸化炭素（CO_2）の排出量削減、産業廃棄物の排出量削減そして化学物質の管理強化を主テーマとして全社横断的に取り組んでいます。
2012年度は、全社各部署合計で130件の目標が設定され、85件（65%）が達成されました。以下に詳細を示します。

(1) CO_2排出削減

目標設定件数	達成件数	目標	結果
40	30 (75%)	総排出量削減：2008年度比3%削減 生産量比削減：2008年度比3%削減	2012年度のCO_2排出量は41,822t-CO_2で、2008年度比4%増加。東日本大震災によるCO_2換算係数増に伴う増加で、2011年度換算係数ではCO_2排出量37,337 t-CO_2と4%削減しています。 生産量比では0.486t-CO_2/製品tで2008年度比6%削減しました。

(2) 産業廃棄物削減

目標設定件数	達成件数	目標	結果
37	15 (41%)	単純廃棄物量の総生産量比:0.5%以下 総廃棄物量の生産量比：5%以下	単純廃棄物量の総生産量比0.17%で、2012年度目標をクリアーしました。 総廃棄物量の生産量比は、4.63%でした。

(3) ①化学物質管理の強化と②環境配慮型製品の開発

	目標設定件数	達成件数	目標	結果
①	42	34(81%)	独自に指定した化学物質の使用削減、使用停止。環境配慮製品の開発。	化管法第一種指定化学物質の2012年度使用量は3,294tで、2001年度比53%削減しました。
②	11	6 (55%)		

＊単純廃棄物：単純に埋立あるいは燃焼処理された廃棄物

Q **環境問題について、われわれ新入社員**にはどのように取り組んでいって欲しいと思われますか?

A これは**会社に限らず、家庭においてもそうなのでしょうが、まずは「無駄なことをなくす」ということですね。**たとえば基本的なことですが、「使っていない電気を必ず消す」ということとか。またクールビズを行うことも広く社会貢献に繋がっているんですよ。
無駄なものはやめて、必要なものをきちっと使うということが、環境問題に取り組む上で、最初のステップになると思いますよ。

2013年入社 埼玉工場 コンパウンド製造課（実習先）
齋藤（さいとう） 健（けん）

リケンテクノスの環境負荷の状況

当社の事業活動からは、産業廃棄物の排出、温室効果ガス（二酸化炭素）の排出、化学物質の排出・移動が大きな環境負荷項目として挙げられます。各々排出削減や適正管理に努めています。リケンテクノス全事業所（単体）での環境負荷実態を記載します。

生産に係わる製品1トン当たりのCO_2負荷量（2012年度）

インプット		アウトプット	
原材料（塗料等含む）	79,000t	コンパウンド製品	58,000t
梱包資材	2,200t	フイルム製品	11,000t
電気	65,861MWh	包装用ラップ製品	9,000t
重油	3,270kl	総廃棄物	4,000t
水道水	126,219m³	排水量	263,800m³
地下水	158,093m³		
工業用水	10,625m³		

CO_2負荷量（t-CO_2/t）	
コンパウンド	0.22
フイルム	0.77
包装用ラップ	0.37

省エネルギーと温室効果ガスの排出削減

当社は埼玉工場、三重工場が第一種エネルギー管理指定工場に指定され、群馬工場は第二種エネルギー管理指定工場に指定されています。当社の事業活動から生じる温室効果ガスの主なものはCO_2（二酸化炭素）です。二酸化炭素の排出量削減の目標として「2012年度に2008年度比4%削減」を掲げ活動を展開しています。設備の稼働効率向上、空調機のデマンド制御[*1]、工業用圧搾空気・蒸気の漏れ防止管理等の省エネ活動を推進しています。なお、空調機の冷媒フロンは温室効果ガス[*2]であり、使用・廃棄時漏れのないよう管理の徹底を図っています。

2012年度の使用重油量および電気量は2011年度の約4%削減いたしました。しかし、CO_2排出量は電力会社のCO_2換算係数が大幅に大きくなったため、2011年度比7%増加となりました。

群馬工場の隣接地に再生可能エネルギーである太陽光発電設備導入しました。群馬工場に5 MWh/月供給し、50 MWh/月を売電しています。

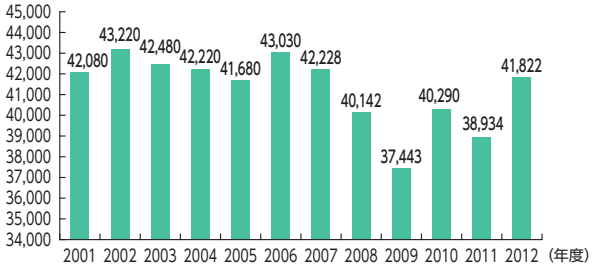
教えて！清水社長

Q **群馬工場ではソーラーパネルの設置**を行っていて、とてもいい活動だと思いました。社長は群馬工場の取り組みについてどのようにお考えですか？

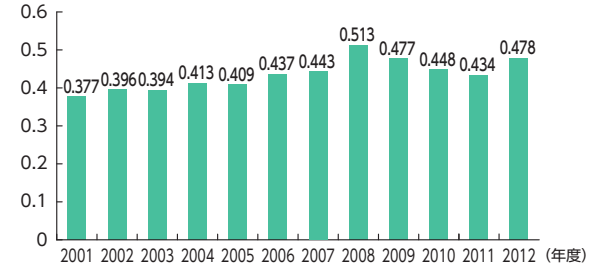
A **群馬工場の取り組みはまさに社会貢献の一つの形だと思います。**
群馬工場のある太田市は、市をあげてソーラーパネルを設置しようと一生懸命です。われわれもできる限り協力したいということで、ソーラーパネルの設置を決定しました。多少なりとも、太田市の地域の電力供給に貢献できれば喜ばしいことだと思っています。

2013年入社 埼玉工場 コンパウンド製造課（実習先）
齋藤（さいとう） 健（けん）

二酸化炭素排出量（t-CO_2）



生産量比排出量（t-CO_2/t）



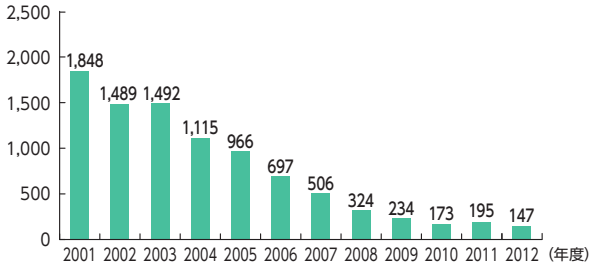
＊1　空調機のデマンド制御とは、電力会社との契約電力の最大値に近づいた時、自動的に空調機の圧縮機を停止させ電力の消費を抑える制御方法をいいます。
＊2　温室効果ガスは、埼玉工場、三重工場、群馬工場、研究開発センター、本社および各営業拠点で使用した電気、重油等の消費によるCO_2排出量を算出しました。2005年より本社を、2008年度より各営業拠点を含みCO_2排出量を計上しています。物流における石油燃料消費のCO_2排出量は除いています。

廃棄物の削減

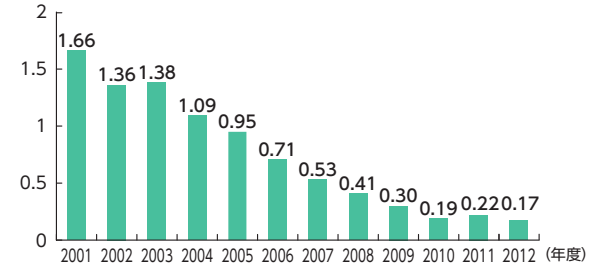
当社は、製造段階で発生する埋立・焼却廃棄物の削減を環境管理活動の主要課題に位置付け、目標として「2012年度単純廃棄物量の総生産量比0.5%」を掲げ活動を展開しています。工程改善による歩留り向上等により、廃棄物の発生そのものの抑制を図るとともに、発生した廃棄物に関しては分別を徹底し、マテリアルリサイクル、サーマルリサイクル、RPF（プラスチック由来の固形燃料）、セメント原料化等の有効利用への転換を図っています。

削減活動の結果、2001年度の埋立・焼却廃棄物発生量1,848トンに対し、2012年度は147トンで、92.0%削減しました。

単純埋立燃焼産業廃棄物発生量（t）



生産量比率（%）



＊埼玉工場、三重工場、群馬工場、研究開発センターで発生した単純埋立燃焼廃棄物量です。

Q 担当部署に配属されるまで、長い実習期間に入ります。**その期間の心構え**を教えて欲しいのですが。

A **あきらめちゃいけない、「ネバーギブアップ」の精神を育てていってもらいたいですね。**今期からのキーワードは、「熱意と徹底」です。会社のためにということだけではなく、自分自身のためにも、何事にも一生懸命あきらめずにやり遂げていって欲しい。
新入社員の皆さんは、社会に出て、新しいことにどんどんチャレンジできる時期です。今のうちですよね、新しいことを吸収できるのは。ぜひ「初めての経験」をどんどん積み上げていって、新しい仕事へのチャレンジにつなげていってください。

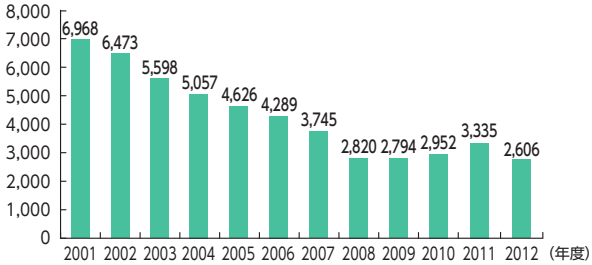
2013年入社 埼玉工場 コンパウンド製造課（実習先）
齋藤（さいとう） 健（けん）

化学物質の適正管理

当社は、従来から化学物質審査規制法、労働安全衛生法や消防法等に基づき、化学物質管理を実施していましたが、2001年4月より化学物質排出把握管理促進法（PRTR法）が施行されました。管理の徹底のため、当社も1999年度に集計システムを構築いたしました。

2009年10月の化学物質排出把握管理促進法改正施行によりPRTR対象化学物質の種類変更があり、新対象化学物質での使用や排出量等の集計は2010年度から実施されました。A重油に含まれるメチルナフタレン使用量は2011年度から集計に追加されています。2011年度弊社グループ会社のリケンタイランドカンパニーリミテッド（洪水被害）の代替支援生産により、化管法第一種指定化学物質の使用量が3,335トンと著しく増加いたしましたが、リケンタイランドカンパニーリミテッドの復旧により、2012年度は2,606トンと減少（729トン　22%削減）いたしました。第一種指定化学物質の使用種類数は、2012年度20種類でした。うち1トン以上使用し国へ届出したものは6種類でした。

第一種指定化学物質の使用量（t）



PCB廃棄物の保管状況

2001年7月、「ポリ塩化ビフェニル廃棄物の適正な処理の推進に関する特別措置法」（PCB*1特別措置法）が施行されました。グループ全体での管理強化のため2005年度中に関係会社で保管していた6台の廃PCB機器を埼玉工場に移動・保管しています。埼玉工場、三重工場の2事業所ではPCB廃棄物として主に高圧コンデンサを適切に保管管理しています。また、1989年以前の重電機器には微量のPCBが含有された絶縁油が使用されている可能性が高いため、使用中のコンデンサ・トランスを順次、調査分析を進めています。2012年8月、研究開発センター（東京）で保管していた高濃度PCB廃棄物が国指定の処理施設で処理され、さらに低濃度PCB廃棄物も適性に処理したことにより、研究開発センター（東京）のPCB廃棄物はゼロとなりました。

事業所名	PCB廃棄物	保管方法
埼玉工場	高圧コンデンサ　15台（高濃度） 高圧トランス　2台（低濃度） PCB含有廃水・廃油　1,446L（低濃度）	鉄製容器に保管
三重工場	高圧トランス　4台（低濃度） PCB含有廃油　350L（低濃度） PCB含有ウェス　300g（低濃度）	鉄製容器に保管

＊1　PCB：Polychlorinated Biphenyl（ポリ塩化ビフェニル）の略称

教えて！清水社長

Q 近年、生分解性ポリマーに代表されるように**環境に負荷を与えない製品**が多く開発されていますが、当社もメーカーとして、そのような取り組みを行う計画や考えがあれば教えていただきたいです。

A **私もまったく同感と思いながらも、まだなかなか製品が生まれていないのですが。**
生分解は結局埋めないといけないので、これから埋立地の不足が予想される中で、開発しても意味がないと考え、中止した経緯があります。それよりは非石油系、植物由来のプラスチックを手がけていきたいという思いがあります。
先般、植物由来の材料を使ったある製品の「開発の目処が立った」という報告がありました。そういう取り組みをもっと盛んにやっていく必要がありますね。

2013年入社 品質保証部 埼玉フイルムグループ（実習先）
中島（なかじま） 尚子（しょうこ）

ストック汚染・公害防止の取り組み

2001年に各工場、事業所の調査を行った結果、旧蒲田工場に土壌汚染が確認され、土壌改質を継続しその状況を監視してまいりました。当該地の土壌改質工事を実施し、土壌汚染のない状態にし、2011年度に売却しました。また、この敷地を利用していました研究開発センター（東京）も隣接する敷地に移転しましたが、この敷地においても土壌汚染が確認されていることから、移転にあたり一部について汚染拡散防止措置を講じました。

各サイトでは、環境法規制および自主規制監視項目について定期的に測定を実施しています。項目として排ガス、地下水、騒音、振動、臭気、放射線、粉塵などがあり、特に騒音対策に配慮しています。各工場では近隣住民の皆様と懇談会を定期的に開催させていただき、環境測定値の公開、工場内の査察の実施を通じ当社の事業活動へのご理解をいただいています。

特定化学物質規制への対応

原材料管理については、欧州におけるREACH[*1]への対応、また日本における化学物質に関する諸規制の改正への対応をより充実するため、JAMP[*2]に準じ当社独自化学物質含有情報シートを作成し、2009年8月からRoHS6物質の測定データ、微量残留化学物質を含めた規制対象化学物質の含有情報を入手することとしました。そして関係会社への適用も明確にし、「リケンテクノスグループ グリーン調達基準」としました。

お客様に安心・安全な商品を提供することはメーカーの使命であり、使用する化学物質の安全性を確保することは当社の重要課題として捉え、2006年度に全社横断的な組織である「化学物質管理委員会」を新たに設置しました。『化学物質管理指針』を設定し、法律で製造・使用が禁止されている化学物質はもちろん、化学物質審査規制法の監視化学物質なども使用禁止とし、鉛やトルエンなど法律で使用禁止になっていませんが、労働安全衛生上使用を避けた方が安全と思われる化学物質を自主的に削減することを明確に意志表示しました。新規採用化学物質の審査などを実施し、全社を挙げて安全性最優先の商品を提供する仕組みを構築していきます。

＊1　REACH：化学物質の登録、評価、認可および制限に関する規則
＊2　JAMP：Joint Article Management Promotion-consoritiumの略称。アーティクルマネジメント推進協議会

Q これは質問というより提案になりますが、埼玉工場は**とても風が強いので、風力発電ができないでしょうか。**

A **いい提案ですね。**
ただ埼玉工場には、近隣に住宅地があるため騒音の問題が出てくる可能性があります。そういう課題がクリアできるかどうか、よく検討しなければいけないですね。風力は発電能力があまりないので、太陽光と両方できればいいですが。発電効果、**スペース、騒音問題がクリアできれば検討していってもいいかもしれません。**

2013年入社 品質保証部 埼玉フイルムグループ（実習先）
中島（なかじま） 尚子（しょうこ）

生物多様性

化学物質審査規制法第１種・第２種特定化学物質および監視物質の不使用、PRTR第１種指定化学物質の使用削減等に取り組み、また大気汚染防止法、水質汚染防止法、労働安全衛生法等を遵守して、人への影響、生態系への影響を配慮した製品開発、生産、販売を実施しています。

環境会計

当社は、環境保全活動への取り組みに関する会計情報を2006年度より開示しています。

2012年度環境会計の集計基準

(1) 集計範囲：リケンテクノス全事業所（単体）
(2) 対象期間：2012年4月1日～2013年3月31日
(3) 参考文献：『環境会計ガイドライン2005年版』(H17.2環境省発行)

2012年度環境会計の総括

2012年度は、環境保全コスト投資額約3.1億円、費用額約9.3億円で合計約12.3億円でした。投資額の内訳は公害防止・地球環境保全・資源循環コストです。費用額ではRoHS指令対応のための分析費用やISO維持活動等があり、環境配慮型製品の研究開発費用が約8.1億円と非常に大きなウエイトを占めています。
活動の結果の環境保全効果として、PRTR対象物質使用量は、2011年度弊社グループ会社のリケンタイランドカンパニーリミテッド（洪水被害）の代替支援生産により一時的に増加しましたが、同社の復旧に伴い2012年度は2,606トンと2010年度以下に減少いたしました。またCO_2排出量については、使用熱量および電気量は2011年度の約4%削減いたしましたが、CO_2排出量は電力会社のCO_2換算係数が大幅に大きくなったため、2011年度比7%増加となりました。
経済効果としては、廃プラ等の有価売却・省エネ等による費用削減等で約1,500万円発生しました。

環境保全コスト

単位：千円

分類	調査対象の取り組みの内容	投資額*1	費用額*2
1.事業エリア内コスト		305,922	98,530
*公害防止コスト	騒音対策工事、飛散防止設備の維持管理	10,450	59,324
*地球環境保全コスト	省エネ設備の導入・改善	295,472	0
*資源循環コスト	産廃処理、リサイクルコスト等	0	39,206
2.上・下流コスト	製品含有化学物質分析費用	0	15,840
	容器包装リサイクル委託費用等	0	47
3.管理活動コスト	CSR報告書発行、ISO維持活動（外部審査費用） 排水・VOC分析、構内緑地管理費等	0	12,402
4.研究開発コスト	環境配慮型製品の研究開発費	0	806,310
5.社会活動コスト	工場周辺美化活動費、寄付金	0	806
6.環境損傷対応コスト	土壌調査改質費	0	0
合計		305,922	933,934

*1　投資額：対象期間中の環境保全を目的とした支出額で、その効果が数期にわたって持続し、その期間に費用化されていくもの
*2　費用額：環境保全を目的とした財・サービスの費消によって発生する費用又は損失

環境保全効果

環境保全効果の分類	環境パフォーマンス指標		2011年度	2012年度
事業活動に投入する資源に関する環境保全効果	総エネルギー投入量 (GJ)		807,323	774,177
	種類別エネルギー投入量	電気 (MWh)	68,575	65,861
		重油 (KL)	3,425	3,270
		灯油 (KL)	0	0
		ガソリン (KL)	49	45
		軽油 (KL)	25	13
	PRTR管理対象物質投入量 (t)		3,294	2,606
	水資源投入量	水道水 (m^3)	131,999	126,219
		地下水 (m^3)	145,824	158,093
		工業用水(m^3)	8,879	10,625
事業活動から排出する環境負荷および廃棄物に関する環境保全効果	温室効果ガス排出量 (t-CO_2)		38,934	41,822
	PRTR管理対象物質排出量 (t)		3.6	3.6
	PRTR管理対象物質移動量 (t)		18.7	14.6
	廃棄物等総排出量 (t)		4,336	3,982
	廃棄物最終処分量 (t)		194	147
	排水量 (m^3)		286,700	263,803
事業活動から産出する財・サービスに関する環境保全効果	容器包装使用量 (t)		3,200	2,900
その他の環境保全効果	製品等の輸送量 (トンキロ)		31,320,894	31,301,114
	輸送に伴うCO_2排出量 (t)		5,438	5,433

環境保全対策に伴う経済効果

単位：千円

効果の内容	金額	
	2011年度	2012年度
プラスチック・紙屑等の再資源化による利益	6,226	5,478
省エネ等による費用削減	10,697	9,495
合計	16,923	14,973

◆ 資産除去債務について

資産除去債務に関する会計処理は2010年4月1日より適用が始まりました。現時点での環境関連法令規定による資産除去債務を、次のように把握しています。

2013年3月末現在　単位：千円

費用内容	処理費用
建物原状回復費	23,889
石綿使用部位の処理費	28,720
PCB使用設備更新費	3,815
土壌汚染処理費	54,884
合計	111,310

リケンテクノスグループ環境データ

リケンテクノス工場別環境データ

◆ 埼玉工場

- 敷地面積：75,675m²
- 事業内容：塩化ビニル樹脂をはじめとする各種熱可塑性樹脂のコンパウンド、フイルムおよびラップフイルムの製造
- 従 業 員：273名

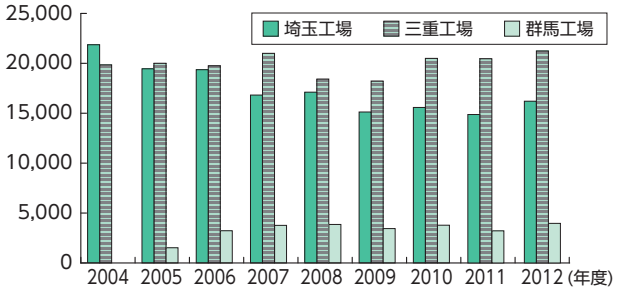
◆ 三重工場

- 敷地面積：54,108m²
- 事業内容：塩化ビニル樹脂をはじめとする各種熱可塑性樹脂のコンパウンド、フイルムおよびラップフイルムの製造
- 従 業 員：241名

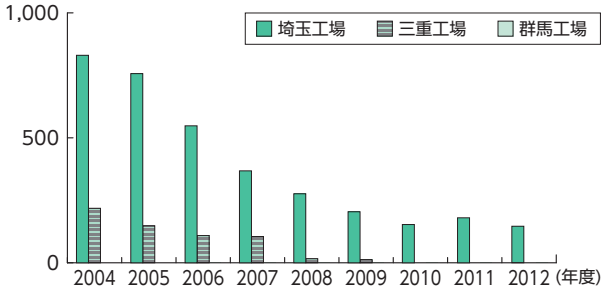
◆ 群馬工場

- 敷地面積：77,916m²
- 事業内容：クリーン環境下での高機能フイルムの製造
- 従 業 員：40名

二酸化炭素排出量（t-CO_2）

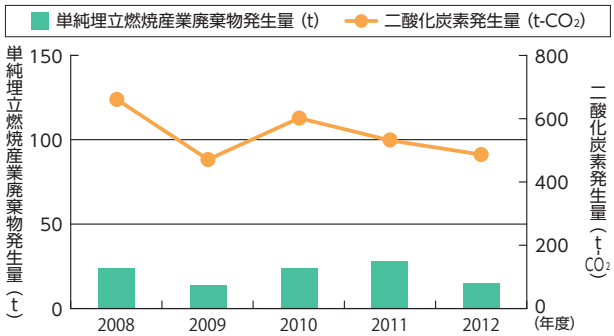


単純埋立燃焼産業廃棄物発生量（t）

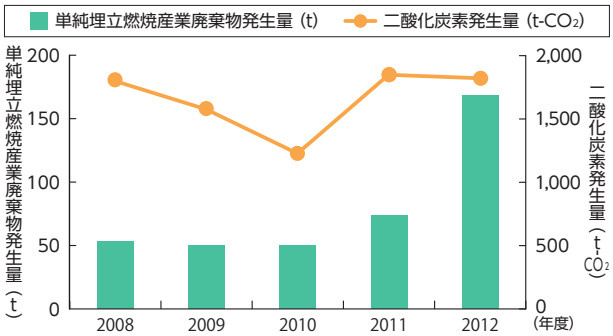


リケンテクノス関係会社環境データ

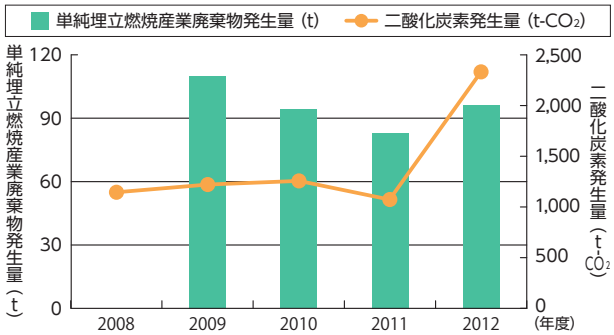
進興電線株式会社　従業員数 64名



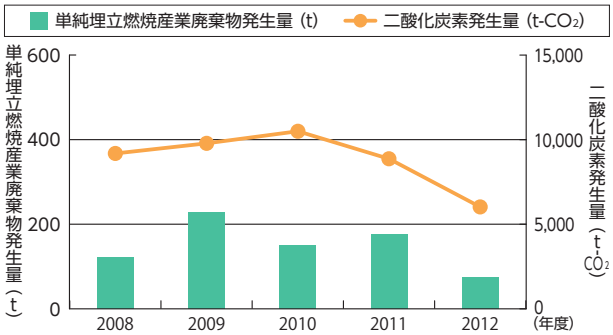
株式会社協栄樹脂製作所　従業員数 48名



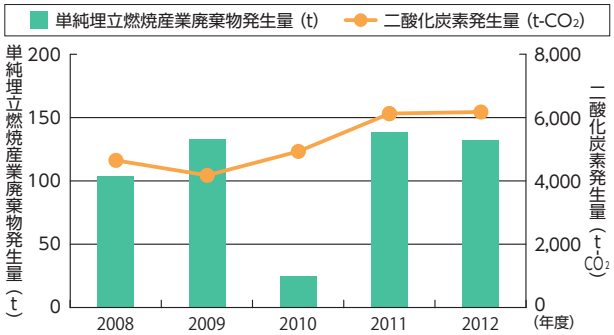
リケンケミカルプロダクツ株式会社　従業員数 53名



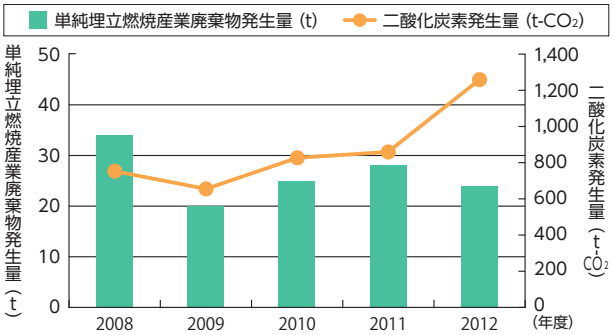
RIKEN(THAILAND)CO.,LTD.　従業員数 217名



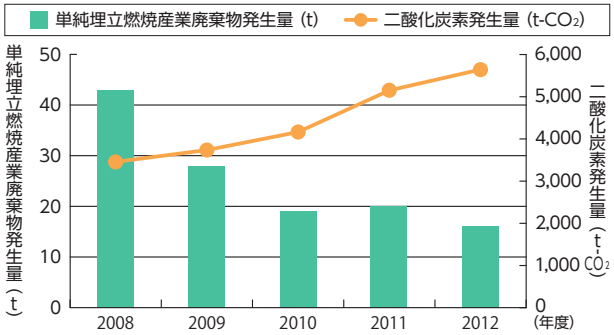
RIMTEC CORPORATION 従業員数 97名



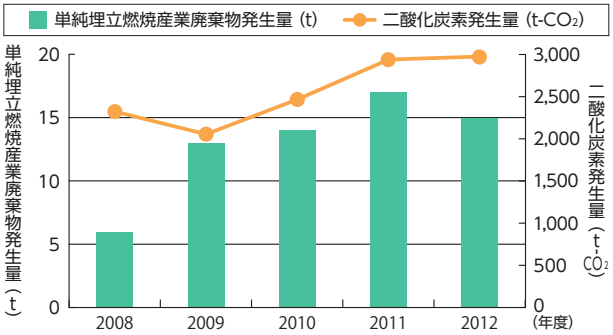
RIKEN ELASTOMERS CORPORATION 従業員数 18名



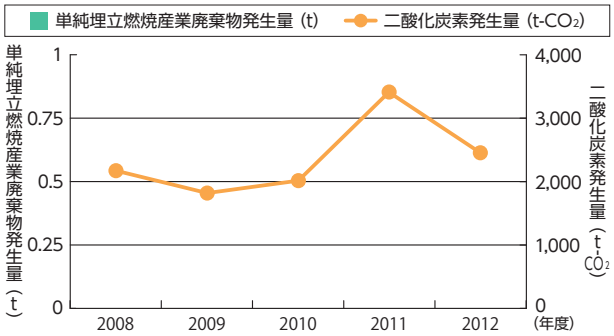
PT.RIKEN INDONESIA 従業員数 166名



SHANGHAI RIKEN TECHNOS CORPORATION (上海理研塑料有限公司) 従業員数 99名



RIKEN TECHNOS (JIANG SU) CORPORATION (理研食品包装（江蘇）有限公司) 従業員数 23名



有識者の意見

株式会社インターリスク総研
コンサルティング第一部
環境グループ
シニアマネージャー・上席コンサルタント
成蹊大学　非常勤講師
猪刈（いかり） 正利（まさとし） 氏

評価できる点

- たいへんわかりやすく、かつ親しみやすい報告書です。社長単独のトップメッセージの前に新入社員とのQ&Aが掲載され、かつ本文中にも随所に関連する同Q&Aが掲載されているため、新入社員や一般の読者の目線に立ったユニーク（これほど社長の顔写真が多く掲載されているCSR報告書も珍しい（笑））な報告書に仕上がりました。
- 環境管理活動結果の概要によれば、二酸化炭素排出量、単純埋立燃焼産業廃棄物発生量、及び第一種指定化学物質使用量は、（CO_2換算係数の特殊要因を差し引けば）総量（絶対量）及び生産量比率共に、ここ数年明らかに減少傾向にあります。これは製販技が三位一体でものづくりを進めてきた成果であり、さらなる生産性の向上と環境負荷の低減を期待しています。
- 顧客アンケートの結果が前回より下回ったことは同社にとってマイナス情報となりますが、それを包み隠さずCSR報告書で公開し、社長ご自身の対応コメントも記載されている点に好感を持ちました。さらに工場外には漏出していない工場内での少量の樹脂・可塑剤漏洩の事実や、ストック汚染については土壌汚染処理費（資産除去債務）まで公開し、ステークホルダーに対して説明責任を果たしています。

さらなる改善が望まれる点

- 重点市場として「自動車」及び「医療」の各製品・素材が、その特徴や優位性と共に紹介されています。これらの製品は環境面（自動車）や社会面（医療）に様々な便益や恩恵をもたらしており、まさに経営ビジョン『企業と人と社会に新たな価値と喜びを提供』の具現化と言えます。このため単なる製品紹介で終わらせず、本業を通じた環境・社会への貢献（CSR）という観点から読者に説明しアピールすることが重要です。
- 環境分野において重要な二酸化炭素排出量及び単純埋立燃焼産業廃棄物発生量は、「リケンテクノスグループ環境データ」として、国内のみならず一部海外も含めサイト毎に記載さています。『グループ環境経営』の観点から、これらを集約し「リケンテクノスグループ」の総量として管理及び公開することをご検討ください。
- 最近はCSR報告書とウェブ（ホームページ）を上手く使い分け、両者を併用する傾向にあります。上記の環境データに限らず、KPI（Key Performance Indicator）はCSR報告書で記載・公開すべきですが、その基礎データはウェブ上に公開することをご検討ください。

最後に

本報告書は編集方針にある通り、「新3ヵ年中期経営計画」等の会社が考えていることを読者に対して明確なメッセージとして伝えています。一方、社外ステークホルダーの期待（新3ヵ年中期経営計画の“ソリューション事業”も該当）や自社を取り巻く環境・社会一般の課題を踏まえて、“社内外双方向の”コミュニケーションを意識したCSR報告書を編集することも重要と考えます。

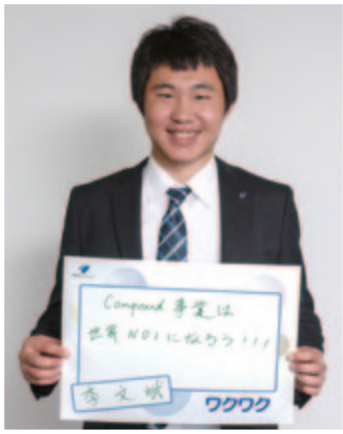
有識者の意見を受けて

リケンテクノス株式会社
代表取締役社長
清水 浩

2012年度は、前中期経営計画の最終年度でありましたが、この3年間の経営環境は、超円高、原料高、欧州金融不安、中国での反日運動など厳しい状況となり、加えて東日本大震災、タイの大洪水と大きな自然災害にも見舞われました。このような情勢下、リケンテクノスグループは苦しい戦いを強いられ、前中期経営計画の計数目標に関しては、売上高、経常利益、共に未達成の結果となりました。しかしながら、「きちんと開発し、しっかり造り、ちゃんと売る」という行動指針のもと、技術・製造・営業が三位一体となって様々な課題に取り組んだことで、「もの造り」の力は確実に強化されました。
今年4月からスタートした新3ヵ年中期経営計画は、この「もの造り」の力をベースに、更なるグローバルな展開に取り組んでいきます。既に、一人ひとりの社員が経営方針である「Dimensional Change」を合言葉に挑戦をはじめています。
猪刈様よりご指摘いただいた「本業を通じた環境・社会への貢献」という考え方は、まさに当社の目指すところであり、製品の紹介にとどまらず、読者の皆様に当社の活動をご理解いただけるよう情報をきちんとお伝えする責任があると感じております。
環境管理データについては、リケンテクノスグループ全体で管理していく必要性を強く感じております。各関係会社への教育、データ管理方法も含め、今後検討してまいります。
ホームページの活用については、今後の課題であり、本報告書で公開しきれない情報を適宜公開できるよう仕組みを検討してまいります。
猪刈様のご指摘を真摯に受け止め、「企業と人と社会に新たな価値と喜びを提供し続ける」べく、これからもCSR活動を積極的に推進し、ステークホルダーの皆様と、さらに強固な「信頼関係」を築いていけるよう努めてまいります。

2012年&2013年 入社の皆さん

リケンテクノスの未来を担う
若手社員の皆さんに、
清水社長との対談後、
コア・バリューにある
「仕事を楽しみワクワクする」
をテーマに、
「○○だったら、ワクワク」
という用紙に、
自分なりの「○○だったら」を
書いてもらいました。



編集後記

本報告書では、初めてトップメッセージを若手社員との対談形式でご紹介いたしました。対談形式にすることで、よりわかりやすい言葉で当社の経営方針や取り組みについてお伝えできるよう努力いたしました。本報告書を通じて当社のCSR活動をご理解いただくとともに、率直かつ忌憚のないご意見を賜りますようお願いいたします。

環境安全品質推進室：青木 秀明、水野 裕之、栗原 仁
経営企画室：吉岡 さやか

本報告書取扱部署代表者：経営企画室　常盤 和明

リケンテクノス ウェイ

私たちは科学の力で
豊かさ、安心、快適を創り出す
チャレンジメーカーです
独創的で卓越した
樹脂素材の配合加工技術で
企業と人と社会に
新たな価値と喜びを提供し続けます

We are a challenger
that harnesses the power of science
to improve the quality of life
and create a safe, affluent society.
We continuously provide new value and satisfaction
to people, companies and society
through our original and superior formulations
and manufacturing technologies of multiple resins.

お問い合わせ先
この報告書の内容に関するご意見、お問い合わせは下記で承っています。

リケンテクノス株式会社　経営企画室
〒103-8438　東京都中央区日本橋本町三丁目11番5号
TEL：03-3663-7996　FAX：03-3663-7997

ホームページ
http://www.rikentechnos.co.jp

VEGETABLE OIL INK

2013.10.1